



SVMTR/ASTRM

Schweizerische Vereinigung der Radiologiefachpersonen  
Association suisse des techniciens en radiologie médicale  
Associazione svizzera dei tecnici di radiologia medica

## EINLADUNG

zur

### 17. ordentlichen Delegiertenversammlung SVMTR

**Datum:** Montag, 5. Juni 2023  
**Zeit:** 16.30 – 18.00 Uhr (mit anschliessendem Apéro)  
**Ort:** **Hotel Olten**  
Bahnhofstrasse 5  
4601 Olten  
([Anreiseinformation](#))

Liebe Delegierte

Wir freuen uns, Sie zur 17. ordentlichen Delegiertenversammlung einzuladen. In diesem Einladungsdokument finden Sie die Traktandenliste und weitere Informationen.

Die Delegiertenversammlung findet ausnahmsweise ausserhalb des SCR'23 statt. Gerne laden wir Sie nach der Delegiertenversammlung zu einem **Apéro** im Hotel Olten ein.

Mit Freude erwarten wir Sie an unserer diesjährigen Delegiertenversammlung und freuen uns auf den Austausch.

Freundliche Grüsse

**SVMTR/ASTRM**

Karolina Dobrowolska  
Zentralpräsidentin

Isabelle Gremion  
Vize-Präsidentin

## Traktanden

### Begrüssung

<b>1. Wahl der Stimmenzähler:innen .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Genehmigung der Traktandenliste.....</b>	<b>3</b>
<b>3. Genehmigung des Protokolls der Delegiertenversammlung vom 24.06.2022 .....</b>	<b>3</b>
<b>4. Abnahme des Jahresberichtes 2022.....</b>	<b>7</b>
<b>5. Abnahme der Jahresrechnung 2022.....</b>	<b>10</b>
5.1 Bilanz per 31.12.2022	
5.2 Erfolgsrechnung 2022	
5.3 Bericht der Revisionsstelle	
<b>6. Entlastung des Zentralvorstandes.....</b>	<b>17</b>
<b>7. Antrag auf Amtszeitverlängerung Isabelle Gremion .....</b>	<b>17</b>
<b>8. Demissionen / Wahlen .....</b>	<b>18</b>
8.1 Wahlen Zentralvorstand	
8.2 Wahl Revisionsstelle	
<b>9. Anträge .....</b>	<b>23</b>
9.1 Anträge der Mitglieder	
9.2 Anträge Zentralvorstand	
<b>10. Genehmigung des Aktivitätenprogramms 2023.....</b>	<b>24</b>
<b>11. Festlegung der Mitgliederbeiträge 2024 .....</b>	<b>26</b>
<b>12. Genehmigung des Budgets 2024 .....</b>	<b>27</b>
<b>13. Varia .....</b>	<b>31</b>

### Schlusswort

## **Traktandum 1: Wahl der Stimmenzähler:innen**

Der Zentralvorstand der SVMTR beantragt die Wahl von zwei Stimmenzähler:innen.

## **Traktandum 2: Genehmigung der Traktandenliste**

Der Zentralvorstand der SVMTR beantragt, die Traktandenliste zu genehmigen.

## **Traktandum 3: Genehmigung des Protokolls**

Der Zentralvorstand der SVMTR beantragt, das Protokoll der Delegiertenversammlung vom 24. Juni 2022 zu genehmigen.

### **P R O T O K O L L**

#### **Delegiertenversammlung 2022**

<b>Datum/Zeit:</b>	Freitag, 24. Juni 2022, 10.15 – 11.45 Uhr
<b>Ort:</b>	Forum Fribourg, Fribourg
<b>Zentralvorstand:</b>	Karolina Dobrowolska, Präsidentin (Vorsitz) Isabelle Gremion, Vizepräsidentin Marco Budin Monika Casiero (entschuldigt) Laurent Marmy Beatrice Schädeli Christopher Winter (entschuldigt)
<b>Geschäftsstelle:</b>	Helene Rebsamen, Geschäftsführerin (Protokoll)

#### **1. Wahl der Stimmenzähler:innen**

Die Präsidentin Karolina Dobrowolska begrüsst 26 stimmberechtigte Delegierte in Fribourg. Als Stimmenzähler werden Patrick Vorlet und Martin Hinnen einstimmig gewählt.

**Stimmberechtigte: 26 Personen**

**Einfaches Mehr: 14 Personen** (Stimmenthaltungen werden nicht mitgezählt)

#### **2. Genehmigung der Traktandenliste**

Karolina Dobrowolska erklärt, dass die Delegiertenversammlung ordnungsgemäss und termingerecht einberufen wurde. Die Traktandenliste wird ohne Änderungen einstimmig genehmigt.

#### **3. Genehmigung des Protokolls der Delegiertenversammlung vom 25. Juni 2021**

Das Protokoll der Delegiertenversammlung vom 25. Juni 2021 wird einstimmig genehmigt und an Helene Rebsamen verdankt.

## **SVMTR**

Einladung zur 17. Delegiertenversammlung, 5.6.2023

### **4. Abnahme des Jahresberichtes 2021**

Karolina Dobrowolska verweist auf den erstellten Geschäftsbericht 2021, welcher am 17. Juni 2022 an die Delegierten versandt wurde. Dieser wird nach Annahme durch die Delegierten allen Mitgliedern und Partnern der SVMTR zugestellt.

Die Delegierten haben keine Fragen zum Geschäftsbericht und genehmigen diesen einstimmig.

### **5. Abnahme der Jahresrechnung 2021 inkl. Revisionsbericht**

Helene Rebsamen verweist auf die ausführlichen Kommentare in der Einladungsbroschüre und führt die wesentlichsten Abweichungen in der Erfolgsrechnung aus. Die Jahresrechnung inkl. Revisionsbericht 2021 wird einstimmig genehmigt.

### **6. Entlastung des Zentralvorstandes**

Die Delegierten erteilen dem Zentralvorstand einstimmig die Décharge.

### **7. Demissionen/Wahlen**

#### **Demissionen Zentralvorstand**

Es gibt keine Demissionen.

#### **Wahl Zentralpräsidentin**

Karolina Dobrowolska wird einstimmig als Zentralpräsidentin wiedergewählt.

Ja-Stimmen: 26

Nein-Stimmen: 0

Enthaltungen: 0

Patrick Vorlet, Präsident Sektion Romandie, dankt Karolina Dobrowolska für ihr bisheriges Engagement im Zentralvorstand.

#### **Wiederwahl Zentralvorstand**

Monika Casiero wird einstimmig als ZV-Mitglied für eine weitere Amtsperiode gewählt.

Ja-Stimmen: 26

Nein-Stimmen: 0

Enthaltungen: 0

Die weiteren Zentralvorstandsmitglieder befinden sich in einer laufenden Amtsperiode.

#### **Wahl der Revisionsstelle**

Die Truvag Revisions AG wird einstimmig wiedergewählt.

Ja-Stimmen: 26

Nein-Stimmen: 0

Enthaltungen: 0

**8. Anträge****8.1 Anträge der Mitglieder**

Die Delegierten der Sektion Tessin haben den Antrag gestellt, Gianni Giacomini als Ehrenmitglied zu wählen. Ermidio Rezzonico erläutert diesen Antrag und stellt Gianni Giacomini den Delegierten vor. Gianni Giacomini ist bereits im Ruhestand und arbeitet nach wie vor weiter mit Einsatz für die Radiologiefachpersonen im Tessin.

Die Delegierten wählen einstimmig Gianni Giacomini als Ehrenmitglied der SVMTR.

**8.2 Anträge Zentralvorstand**

Der Zentralvorstand stellt keine Anträge.

**9. Genehmigung des Aktivitätenprogrammes 2022**

Der Zentralvorstand erläutert das Aktivitätenprogramm 2022.

Laurent Marmy informiert, dass die Facebook-Seite der Sektion Romandie aus Versehen geschlossen wurde und kein administrativer Zugang mehr besteht. Die Facebook-Seite vom Zentralvorstand wird nun auch von der Sektion Romandie verwendet.

Karolina Dobrowolska und Isabelle Gremion informieren über die Austauschsitzung mit den Bildungsanbietern der HF-Schulen, der Berner Fachhochschule und der SVMTR, welche am 9. Juni 2022 stattgefunden hat.

Die geplante Lancierung eines FH-Studiengangs in der Deutschschweiz wird angeregt diskutiert. Einige Delegierte sowie die Präsidenten der Sektionen Deutschschweiz und Romandie und anwesende Vertreter der HF-Bildungsanbieter melden sich zu Wort.

Die Delegierten sind mehrheitlich der Meinung, dass es beide Ausbildungswege (HF und FH) braucht, um die zukünftigen Herausforderungen meistern zu können und einen attraktiven Beruf mit zum Teil neuen Kompetenzen zu erlangen. Dafür müssen die Radiologiefachpersonen in der Deutschschweiz auch die Möglichkeit erhalten, einen Master of Science zu erlangen sowie fachliche Weiterbildungen (CAS, DAS, MAS) zu besuchen. Die Ausbildung zur Dipl. Radiologiefachperson muss sowohl akademisch (Bachelor/Master/Weiterbildungen), als auch praxisorientiert zugänglich werden. Dafür sollen die Kompetenzprofile geschärft werden. Es wird ein vereinter «Effort» aller benötigt, um dieses Ziel zu erreichen und die Berufsgruppe zukunftsfähig zu machen, damit die Radiologiefachpersonen nicht durch andere Berufsgruppen ersetzt werden können.

Zusätzlich zur Lancierung eines FH-Studiengangs muss auch die HF-Ausbildung gestärkt und weiterentwickelt werden.

Umberto Raia stellt einen Änderungsantrag zur Neuformulierung des Punkts 1.2 im Aktivitätenprogramm (Seite 23 Einladungsbroschüre):

ALT: 2. Einheitliche Positionierung auf FH-Niveau

NEU: 2. Positionierung auf HF- und FH-Niveau in der Deutschschweiz

Die Delegierten nehmen diesen Änderungsantrag an.

Ja-Stimmen: 16

Nein-Stimmen: 1

Enthaltungen: 9

Die Delegierten genehmigen einstimmig das angepasste Aktivitätenprogramm 2022.

Ja-Stimmen: 26

Nein-Stimmen: 0

Enthaltungen: 0

## **SVMTR**

Einladung zur 17. Delegiertenversammlung, 5.6.2023

### **10. Festlegung der Mitgliederbeiträge 2023**

Der Zentralvorstand beantragt, die Mitgliederbeiträge des Zentralverbands für das Jahr 2023 zu genehmigen. Der Mitgliederbeitrag Studierende wurde von CHF 20.- auf CHF 0.- herabgesetzt, da die Anzahl der Juniormitglieder stark rückgängig ist. Die restlichen Mitgliederbeiträge bleiben gleich wie in den Vorjahren.

Die Delegierten stimmen der vom Zentralvorstand vorgeschlagenen Festlegung der Mitgliederbeiträge 2023 einstimmig zu.

### **11. Genehmigung des Budgets 2023**

Helene Rebsamen präsentiert das Budget 2023. Es wird hierbei auf die ausführlichen Kommentare in der Einladung verwiesen.

Arletta Collé möchte vom Zentralvorstand wissen, welche Massnahmen er unter der Budgetposition «Öffentlichkeitsarbeit» (CHF 30'000.-) durchführen möchte.

Karolina Dobrowolska teilt mit, dass der Zentralvorstand schon einige Ideen hat, diese jedoch an der Klausurtagung im September 2022 noch schärfen wird. Die Mitglieder sind herzlich eingeladen, mögliche Ideen an den Zentralvorstand zu übermitteln.

Das Budget 2023 wird einstimmig genehmigt.

### **12. Varia**

Karolina Dobrowolska übergibt das Wort den Delegierten für abschliessende Wortmeldungen.

Isabelle Gremion teilt mit, dass im Anschluss an die Delegiertenversammlung noch die Präsentation der ersten Ergebnisse der Umfrage «Advanced Practice» von Patrick Vorlet und Sarah Carlier stattfinden wird.

Karolina Dobrowolska schliesst die Delegiertenversammlung um 11.45 Uhr.

Für das Protokoll:



Helene Rebsamen

Geschäftsführerin

## **Traktandum 4: Abnahme des Jahresberichtes 2022**

Für das Jahr 2022 wird die SVMTR wieder einen Geschäftsbericht veröffentlichen. Dieser wird den Delegierten vor der DV zugestellt und danach offiziell publiziert.

### **Jahresbericht der Präsidentin**

Wir blicken auf ein ereignisreiches und ausgefülltes Verbandsjahr zurück, in dem unser Handeln nur noch am Rand durch Corona-Schutzmassnahmen eingeschränkt wurde. Veranstaltungen mit Publikum waren wieder möglich, alle freuten sich auf ein Wiedersehen und nutzten die verschiedenen Gelegenheiten, sich auszutauschen und persönlich wieder zutreffen.

Es ist uns im vergangenen Jahr gelungen, verstärkt auf den Beruf der dipl. Radiologiefachperson HF/FH aufmerksam zu machen, seine Bekanntheit in der Öffentlichkeit zu steigern und die Politik für unsere Anliegen zu sensibilisieren.

Am 12. Januar ging das bilaterale Rahmenabkommen über die gegenseitige Anerkennung von Berufsqualifikationen zwischen Québec und der Schweiz in die Vernehmlassung. Mitte Juni wurde das Abkommen unterzeichnet, im Herbst ist es in Kraft getreten. Das Ziel dieser Vereinbarung ist, die Einführung eines gemeinsamen Verfahrens zur gegenseitigen Anerkennung von Berufsqualifikationen festzulegen.

An der jährlichen Austauschsitzung mit dem Bundesamt für Gesundheit am 16. März liessen sich Vertreterinnen über die laufenden Projekte in den Bereichen Patientenschutzmittel und Klinische Audits sowie in den Abteilungen Strahlentherapie und medizinische Diagnostik (STD) und Forschungsanlagen und Nuklearmedizin (FANM) informieren.

Mit dem Ziel, die Leitenden Radiologiefachpersonen als Botschafter:innen für den Berufsverband zu gewinnen, wurde am 22. März ein Online-Austausch durchgeführt, an dem rund 32 Leitungspersonen teilnahmen. Sie wurden vom Zentralvorstand, namentlich von Karolina Dobrowolska, Präsidentin, und Isabelle Gremion, Vizepräsidentin, zu diversen berufspolitischen Themen informiert.

Mit Unterstützung der Leitenden Radiologiefachpersonen hat die SVMTR dann Ende Mai beim Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation SBFI eine Stellungnahme eingereicht, die sich für eine Teilanerkennung von ausländischen Diplomen und Abschlüssen ausspricht. Das Ziel ist, auf zukünftige Herausforderungen wie den Fachkräftemangel oder die instabile und prekäre Situation von Fachkräften, die ohne Anerkennung ihres Diploms derzeit in der Schweiz beruflich tätig sind, reagieren zu können.

Der für den 18. März geplante Radiologiekongress in Pontresina war eine der wenigen Veranstaltungen, die wegen Unsicherheiten in Bezug auf die Covid-19-Schutzmassnahmen abgesagt werden musste. Die nachfolgende Entspannung der Situation ermöglichte die Durchführung von zahlreichen Publikumsveranstaltungen:

Vom 23. bis 25. Juni nahmen über 170 Radiologiefachpersonen am **Radiologiekongress SCR'22** teil und konnten sich nach drei Jahren endlich wieder in physischer Präsenz mit Freunden und Bekannten der Radiologie austauschen. Insgesamt verzeichnete der Kongress rund 1100 Teilnehmende. Am Abend der Radiologiefachpersonen trafen sich knapp 65 Teilnehmende aus allen Sprachregionen zum «Black and White Evening» und genossen ein unterhaltsames Programm mit lokalen Köstlichkeiten und haben sich beim dafür organisierten Contest mit rustikalen Holzspielbrettern ausgetauscht.

Am **Internationalen Tag der Radiologie** vom 8. November haben wir gezielt auf unseren Beruf aufmerksam gemacht. Vorgängig fiel der Startschuss für unsere Öffentlichkeits-

## SVMTR

Einladung zur 17. Delegiertenversammlung, 5.6.2023

Kampagne «Als dipl. Radiologiefachpersonen sehen wir, was Sie nicht sehen». Kliniken und Institutionen sowie Mitglieder wurden dazu aufgerufen, das Poster in den Kommunikationskanälen (Intranet, Social Media, Anschlagbrett etc.) zu publizieren. Fotos vom Plakat mit den verschiedenen Radiologie-Teams wurden zahlreich auf diversen Social Media Plattformen geteilt und damit auf unseren Beruf aufmerksam gemacht. Die Beteiligung unserer Mitglieder an dieser Aktion hat uns überwältigt und begeistert!

Am 19. November fand im Stadion Wankdorf der **Tag der Radiologiefachpersonen** statt. An diesem berufspolitischen Event wurde die Thematik von Advanced Practice in der Radiologie beleuchtet. Neben Referaten und Gruppendiskussionen kam auch das Networking nicht zu kurz. An diesem Anlass haben wir auch unser Berufsethos vorgestellt. Es dient einerseits der Öffentlichkeitsarbeit, andererseits soll es die Identifikation der dipl. Radiologiefachpersonen mit ihrem Beruf fördern. Es fasst die wichtigsten Punkte im Umgang mit Patient:innen und zum beruflichen Handeln zusammen.

Das Thema der Advanced-Practice-Rollen wurde bereits am 2. April an einem **interprofessionellen Symposium** am ZHAW-Departement Gesundheit in Winterthur behandelt – mit Fokus auf juristische und finanzielle Aspekte der Advance Practice. Vertretene Berufsgruppen waren neben der Radiologie die Ergotherapie, Ernährungsberatung, Pflege, Physiotherapie und Hebammen.

Mit der neue Fachstelle AI/Digitisation möchten wir ein Gefäss schaffen, das sich mit fachlichen Fragen bezüglich Digitalisierung, künstlicher Intelligenz (AI) und weiterer Technologien der Zukunft auseinandersetzt und am Puls der Trends ist. Zur Erweiterung des Teams sind alle die sich für die AI, technologische Trends und die Weiterentwicklung der Radiologie in dem Gebiet interessieren herzlich willkommen der Gruppe beizutreten.

Die jährlich stattfindende Fortbildung der Fachstelle Nuklearmedizin konnte nach zwei Jahren Pause wieder in Form einer Präsenzveranstaltung durchgeführt werden. Unter dem Titel «Vergiss mich nicht» wurde ein breites und abwechslungsreiches Themenspektrum abgedeckt, wobei die Demenzdiagnostik den Schwerpunkt bildete. Rund 120 Radiologiefachpersonen nutzten die Gelegenheit, ihr Fachwissen auf den neusten Stand zu bringen.

Mit der Unterstützung der SVMTR hat das junge Start-up molecule-media GmbH im März ein Online-Fortbildungsangebot lanciert. Teilnehmende der kostenlosen Fortbildungen erhalten ein persönliches Zertifikat und eine Gutschrift von 2 e-log-Punkten. Die E-Learning-Module dauern rund 75 Minuten. Die bisherigen Themen waren «implantierbare, kardiale Geräte» und «Polytrauma».

In Zusammenarbeit mit unserem Versicherungspartner solution+benefit konnte das Angebot an Mitgliedervergünstigungen ausgebaut werden. Seit Januar 2022 profitieren unsere Mitglieder von bis zu 45% Rabatt auf Online-Einkäufe diverser Artikel, vergünstigen Versicherungskonditionen wie auch von Vorzugskonditionen bei Volvo. Beim Kauf eines Neuwagens erhalten sie 10 % Rabatt, beim Leasing kommen sie in den Genuss von attraktiven Zinssätzen.

2022 war auch ein Jahr, in dem unsere Geschäftsstelle wamag | Walker Management AG einen weiteren Schritt Richtung Digitalisierung unternommen hat. Zu den bereits bestehenden digitalen Angeboten haben wir die digitale Rechnungstellung vorbereitet und per Ende Jahr eingeführt: sämtliche Rechnungen für die Mitgliedschaft und für die Teilnahme an Fortbildungen und Events werden nur noch digital abgewickelt. Damit senken wir den Papierverbrauch, sparen Kosten, schonen die Umwelt und verbessern die CO<sub>2</sub>-Bilanz nachhaltig.

Im Dezember habe ich meinen Rücktritt als Präsidentin der SVMTR angekündigt. Dieses Amt war für mich immer eine Herzensangelegenheit. Vor allem die Möglichkeit Themen gemeinsam mit meinen ZV- Kolleginnen und Kollegen anzupacken, erarbeitete Lösungen zu



## **SVMTR**

Einladung zur 17. Delegiertenversammlung, 5.6.2023

realisieren, aktiv Einfluss auf unseren Berufsstand zunehmen haben mir besonders Spass gemacht und waren eine Energie Aufladestation für mich. Nach einem Viertel Jahrhundert meiner Tätigkeit in der Radiologie, den unzähligen wertvollen, kritischen und konstruktiven Begegnungen mit all unseren Facetten – wie Kanten in unserem Fach, habe ich mich entschlossen, ab dem 1. März 2023 eine neue berufliche Richtung einzuschlagen und mich in der Thematik Digitalisierung weiterzuentwickeln. Ich bedanke mich bei euch Allen für die grosse Unterstützung und wünsche meinen Kolleg:innen im Zentralvorstand viel Erfolg für die Zukunft.

Beste Grüsse



Karolina Dobrowolska  
Zentralpräsidentin

## Traktandum 5: Abnahme der Jahresrechnung 2022

Der Zentralvorstand der SVMTR beantragt die Genehmigung der Jahresrechnung 2022.

### 5.1 Bilanz

	Bilanz 31.12.2022	Bilanz 31.12.2021
<b>AKTIVEN</b>		
<b>Umlaufvermögen</b>		
Flüssige Mittel	422'762.84	456'446.08
Forderungen Lieferungen und Leistungen	19'509.40	28'085.65
Übrige kurzfristige Forderungen	4'153.15	872.10
Aktive Rechnungsabgrenzung	22'627.20	12'247.55
<b>Total AKTIVEN</b>	<b>469'052.59</b>	<b>497'651.38</b>
<b>PASSIVEN</b>		
<b>Kurzfristiges Fremdkapital</b>		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen / Leistungen	96'192.10	138'978.90
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	4'796.09	-4'002.80
Passive Rechnungsabgrenzung	5'373.61	3'816.66
<b>Total kurzfristiges Fremdkapital</b>	<b>96'769.62</b>	<b>138'792.76</b>
<b>Langfristiges Fremdkapital</b>		
Rückstellungen	133'800.00	125'800.00
<b>Total langfristiges Fremdkapital</b>	<b>133'800.00</b>	<b>125'800.00</b>
<b>Organisationskapital</b>	233'058.62	161'267.33
<b>Total Organisationskapital</b>	<b>233'058.62</b>	<b>161'267.33</b>
<b>Gewinn (+) / Verlust (-)</b>	<b>5'424.35</b>	<b>71'791.29</b>
<b>Total PASSIVEN</b>	<b>469'052.59</b>	<b>497'651.38</b>

## 5.2 Erfolgsrechnung 2022

		ER 2022	Budget 2022
<b>ERTRAG</b>			
<b>Verband</b>			
3000	Mitgliederbeiträge	307'077.50	310'000.00
<b>Sektionen</b>			
3100	Mitgliederbeiträge Sektion Deutschschweiz	29'235.00	37'520.00
3101	Mitgliederbeiträge Sektion Romandie	8'715.00	9'000.00
3102	Mitgliederbeiträge Sektion Tessin	1'675.00	1'800.00
190	Rückerstattung an Sektionen	-39'625.00	-48'320.00
<b>Kommunikation</b>			
3200	Fachzeitschrift Mitglieder	77'268.42	78'000.00
3201	Fachzeitschrift Abonnemente	1'470.70	1'500.00
3210	Fachzeitschrift Inserate	12'130.25	20'000.00
3220	Website Stelleninserate	126'721.96	65'000.00
3250	Sponsoring	25'000.00	25'000.00
<b>Bildung</b>			
3420	Fortbildungen Fachstellen	33'310.00	25'000.00
3425	E-Module	0.00	
3450	Radiologiekongress	0.00	0.00
<b>Berufs- und Verbandspolitik</b>			
3500	Teilnahmegebühren Tag der Radiologiefachpersonen	2'275.00	3'000.00
3510	Sponsoring Tag der Radiologiefachpersonen	11'500.00	10'000.00
<b>Dienstleistungen / übrige Erträge</b>			
3600	Veranstaltungen	5'894.18	10'000.00
3615	e-log Gebühren Labelantrag	0.00	0.00
<b>Erlösminderungen</b>			
3800	Erlösminderungen	0.00	0.00
3805	Verluste aus Forderungen, Veränderung Wertber.	500.00	0.00
<b>TOTAL ERTRÄGE</b>		<b>603'148.01</b>	<b>547'500.00</b>

		ER 2022	Budget 2022
<b>Aufwand</b>			
<b>Verbandsführung</b>			
4000	Geschäftsstelle	131'801.62	120'000.00
4001	Geschäftsstelle Spesen	986.36	1'000.00
4050	Honorare Zentralvorstand	23'000.00	15'000.00
4051	Honorare Organe/Kommissionen/Gruppen	6'282.00	7'500.00
4060	Spesen Zentralvorstand	4'537.12	5'000.00
4061	Spesen Organe/Kommissionen/Gruppen	1'671.36	7'000.00
4070	Sitzungsräume / Verpflegung	11'702.32	10'000.00
4090	Übriger Aufwand Verbandsführung	1'018.65	1'000.00
<b>Sektionen</b>			
4170	Projekte Sektionen	4'538.26	5'000.00
<b>Kommunikation</b>			
4200	Fachzeitschrift Redaktion / Layout / <i>Inserate</i>	53'236.81	48'000.00
4205	Fachzeitschrift Druck / Versand	24'579.32	25'000.00
4215	Fachzeitschrift Übersetzungen	21'344.99	15'000.00
4230	Webseite	20'973.83	20'000.00
4232	Inserate		
4235	Soziale Medien	816.25	2'000.00
4237	Community App	10'000.00	
4240	Newsletter	9'562.73	12'000.00
4250	Öffentlichkeitsarbeit	7'393.72	5'000.00
4251	Medienbeobachtung	1'979.99	1'600.00
4255	Geschäftsbericht	2'420.01	2'500.00
4270	Projekte Kommunikation	37'466.62	10'000.00
<b>Bildung</b>			
4400	Bildungskommission	3'546.85	5'000.00
4420	Fortbildungen Fachstellen	29'438.58	20'000.00
4425	E-Module	647.49	
4450	Radiologiekongress	18'169.16	20'000.00
4470	Projekte Bildung	9'276.90	10'000.00
<b>Berufs- und Verbandspolitik</b>			
4500	Berufspolitik	26'831.28	25'000.00
4510	Verbandsbeiträge	5'206.11	12'000.00
4511	Beitrag SVMTT	11'931.25	12'500.00
4520	Auslandbeziehungen	3'870.92	6'000.00
4530	NPO Label	3'932.70	8'000.00
4570	Projekte Berufspolitik	20'445.55	10'000.00

**SVMTR**

Einladung zur 17. Delegiertenversammlung, 5.6.2023

		<b>ER 2022</b>	<b>Budget 2022</b>
<b>Dienstleistungen</b>			
4600	Veranstaltungen	8'767.24	10'000.00
4605	Aufwand Mitglieder	16'516.22	20'000.00
4615	E-log	7'915.92	10'000.00
4650	Rechtsschutzversicherung	9'883.45	10'000.00
<b>Sozialversicherungsaufwand</b>			
5700	AHV/IV/EO/ALV, FAK	1'557.05	2'000.00
5730	Unfallversicherung	145.10	100.00
5790	Quellensteuer	0.00	1'000.00
<b>Sachversich., Abgaben, Gebühren, Bewilligungen</b>			
6300	Betriebshaftpflichtvers.	388.30	350.00
6302	Transportversicherung	75.55	100.00
6360	Abgaben, Gebühren, Bewilligungen	160.00	400.00
<b>Verwaltungs- und ü. Betriebsaufwand</b>			
6500	Bürounkosten, Telefon, Porti	8'093.54	12'000.00
6501	Drucksachen	3'845.91	2'000.00
6503	Fachliteratur / Abos	0.00	1'000.00
6505	Informatik	945.87	
6510	Übersetzungen	12'135.88	10'000.00
6530	Beratungen, Steuerberatung	512.40	1'000.00
6532	Rechtsberatung		
6542	Revisionsstelle	971.54	1'000.00
<b>Mehrwertsteuerkorrektur</b>			
6540	Vorsteuerkorrektur (gem. Verwendung)	14'448.27	15'000.00
<b>Finanzaufwand und Finanzertrag</b>			
6902	Bank Negativzinsaufwand	832.10	
6940	Post-/Bankspesen	455.24	1'000.00
6949	Währungsverluste	3.66	
<b>TOTAL AUFWAND</b>		<b>596'261.99</b>	<b>538'050.00</b>
<b>a.o. Aufwand und Ertrag</b>			
<b>Ausserordentlicher Aufwand und Ertrag</b>			
8500	Ausserordentlicher Aufwand	1'460.88	0.00
8510	Ausserordentlicher Ertrag	449.21	0.00
<b>Direkte Steuern</b>			
8900	Direkte Steuern	450.00	1'000.00
<b>Erfolgsrechnung</b>			
<b>9000</b>	<b>Jahresgewinn/-verlust</b>	<b>5'424.35</b>	<b>8'450.00</b>

**Bemerkungen zum Jahresabschluss 2022:**

Im Folgenden werden die wesentlichsten Abweichungen zum Budget 2022 aufgeführt.

**ERTRÄGE:****Verband (30..)**

- *Mitgliederbeiträge*: Die Mitgliederbeiträge liegen um CHF 3'000.- unterhalb des Budgets.

**Sektionen (31..)**

- *Mitgliederbeiträge Sektionen*: Die SVMTR stellt die Mitgliederbeiträge der Sektionen jeweils in Rechnung und überweist diese im Januar des Folgejahres an die Sektionen (*Kto.-Nr. 3190*). Ausserordentliche Austritte, Ausschlüsse, Neumitglieder, etc. werden dabei bis 31.12. jeweils berücksichtigt.

**Kommunikation (Konto 32..)**

- *Fachzeitschrift Inserate (Kto-Nr. 3210)*: Die Erträge bei den Stelleninseraten für die Fachzeitschrift sind stark rückläufig. Der budgetierte Ertrag in Höhe von CHF 20'000.- wurde weit unterschritten.
- *Website Stelleninserate (Kto-Nr. 3220)*: Verlagerung vom Printbereich in den Online-Bereich. Es wurden 2022 fast doppelt so viele Stelleninserate gebucht als budgetiert.
- *Sponsoring (Kto-Nr. 3250)*: Die Anzahl der Sponsoren sowie die Höhe der Sponsoringbeiträge ist konstant.

**Bildung (Kto-Nr. 34..)**

- *Fortbildungen Fachstellen (Kto-Nr. 3420)*: Im Jahr 2022 hat eine Fortbildungen der Fachstelle Radioonkologie, eine Fortbildung der Fachstelle Interventionelle Radiologie sowie eine Fortbildung der Fachstelle Nuklearmedizin stattgefunden.
- *Radiologiekongress (Kto-Nr. 3450)*: Die SVMTR erhält gemäss Vereinbarung keine Erträge mehr aus dem SCR.

**Total Erträge**

Es kam zu einem Mehrertrag in Höhe von CHF 55'648.01 gegenüber dem Budget 2022.

**AUFWAND:****Verbandsführung (Kto-Nr. 40..)**

- *Geschäftsstelle (Kto-Nr. 4000)*: Der Aufwand in der Geschäftsstelle war um ca. CHF 11'800.- (9.83%) höher als budgetiert.
- *Honorare Zentralvorstand (Kto-Nr. 4050) / Spesen Zentralvorstand (Kto-Nr. 4060)*: Die Honorare sind aufgrund von mehr Sitzungen im Jahr 2022 über dem Budget. Die Reisespesen liegen um CHF 500.- unterhalb des Budgets.
- *Honorare Organe/Kommissionen/Gruppen (Kto-Nr. 4051) / Spesen Organe/Kommissionen /Gruppen (Kto-Nr. 4061)*: Aufgrund weniger Projekte, haben 2022 weniger Funktionäre Honorare bzw. Spesen bezogen als budgetiert.
- *Sitzungsräume/Verpflegung (Kto-Nr. 4070)*: Die Anzahl an Live-Sitzungen hat nach der COVID-19 Pandemie wieder zugenommen, weshalb es hier zu einem geringem Mehraufwand gekommen ist (+ CHF 1'702.32).

**Sektionen (Kto-Nr. 41..)**

- *Projekte Sektionen (Kto-Nr. 4170)*: Die Projekte für die Sektionen liegen im Budget.

**Kommunikation (Kto-Nr. 42..)**

- *Fachzeitschrift (Kto-Nr. 4200-4215)*: Die Erstellung und der Versand der Verbandszeitschrift «SVMTR aktuell» lag deutlich überhalb des Budget. Dies kann auf die Erhöhung der Papierkosten sowie auf die Vielzahl an Übersetzungen zurückgeführt werden. Auch die Redaktion und das Layout der Fachzeitschrift haben einen Mehraufwand von ca. CHF 5'000.- verursacht.
- *Website (Kto-Nr. 4230)*: Die Website, als Hauptkommunikationsmittel der SVMTR, lag im Budget.
- *Community App (Kto-Nr. 4237)*: Für 2023 ist die Lancierung einer Community App geplant. Für diese App wurden Rückstellungen in Höhe von CHF 10'000.- gebildet.
- *Newsletter (Kto-Nr. 4240)*: Die Erstellung und der Versand von 6 Newsletter lag im Budget.
- *Öffentlichkeitsarbeit (Kto-Nr. 4250)*: Dieses Konto enthält die Kampagne zum Interantionalen Tag der Radiologiefachpersonen in den Spitälern sowie die Lancierung des Berufsethos.
- *Projekte Kommunikation (Kto-Nr. 4270)*: Unter Projekte Kommunikation wurde unter anderem das Verfassen und Layout des Geschäftsbericht (Druck Geschäftsbericht unter *Kto-Nr. 4255*) sowie die Organisation und Durchführung eines Austauschtreffens Leitende und diverse Sponsoringaktivitäten verbucht. Des Weiteren wurde eine Rückstellung in Höhe von CHF 20'000.- für die Erneuerung der Website gebildet.

## **SVMTR**

Einladung zur 17. Delegiertenversammlung, 5.6.2023

### **Bildung (Kto-Nr. 44..)**

- *Bildungskommission (Kto-Nr. 4400)*: Dieser Aufwand wurde für die Administration der Bildungskommission verbucht.
- *Fortbildungen Fachstellen (Kto-Nr. 4420)*: Im Jahr 2022 haben insgesamt 3 Fortbildungen stattgefunden. Die Fortbildung Interventionelle Radiologie wurde das erste Mal durchgeführt, weshalb es zu einem Mehraufwand gekommen ist.
- *Radiologiekongress (Kto-Nr. 4450)*: Der SCR'22 lag unterhalb des Budgets.
- *Projekte Bildung (Kto-Nr. 4470)*: Unter Projekte Bildung sind 2022 vor allem die Projektkosten für die Lancierung eines FH-Studiengangs enthalten.

### **Berufs- und Verbandspolitik (Kto-Nr. 45..)**

- *Berufspolitik (Kto-Nr. 4500)*: Der Tag der Radiologiefachpersonen im November 2022 konnte durchgeführt werden. Der Aufwand lag knapp über dem Budget.
- *Auslandsbeziehungen (Kto-Nr. 4520)*: Die EFRS Tagung im November 2022 konnte nach der COVID-19 Pandemie wieder live durchgeführt werden.
- *NPO-Label (Kto-Nr. 4530)*: Im Jahr 2022 fand ein Aufrechterhaltungsaudit statt. Der Aufwand lag weit unter dem Budget.
- *Projekte Berufspolitik (Kto-Nr. 4570)*: Unter Projekte Berufspolitik sind 2022 vor allem folgende Projektkosten enthalten: Austauschtreffen SGR-SSR, Projekt neues Berufsprofil. Für die Erneuerung des Berufsprofils wurden zudem Rückstellungen in Höhe von CHF 15'000.- aufgelöst.

### **Dienstleistungen (Kto-Nr. 4600)**

- *Veranstaltungen (Kto-Nr. 4600)*: Der Abend der Radiologiefachpersonen findet jeweils während dem SCR statt. Dieser konnte 2022 wieder durchgeführt werden und lag innerhalb des Budgets.
- *Aufwand Mitglieder (Kto-Nr. 4605)*: Die Rechtsberatung wurde unter Aufwand Mitglieder mitberücksichtigt. Die Aufwände entsprachen dem Budget.

### **Verwaltungsaufwand:**

- *Bürounkosten (Kto-Nr. 6500)*: Es fielen 2022 weniger Bürounkosten in der Geschäftsstelle an.
- *Drucksachen (Kto-Nr. 6501)*: Es wurden Couverts gedruckt sowie neues Rechnungspapier für den Druck der Mitgliederrechnungen 2022. Des Weiteren wurde ein Mitgliederflyer in drei Sprachen gedruckt.
- *Übersetzungen (Kto-Nr. 4010)*: Der Aufwand für die Übersetzungen ist gestiegen, da ein qualitativ hochwertigeres Übersetzungsbüro engagiert wurde.

### **Übriger Betriebsaufwand:**

- *Vorsteuerkorrektur (Kto-Nr. 6540)*: Die Vorsteuerkorrektur blieb unterhalb des Budgets.

### **Ausserordentliche Aufwand und – ertrag (Kto-Nr. 85..)**

- *Ausserordentlicher Aufwand (Kto-Nr. 8500)*: Die Mitgliedschaft ESTRO für 2021 wurde erst im 2022 bezahlt und deshalb als a.o. Aufwand verbucht.
- *Ausserordentlicher Ertrag (Kto-Nr. 8510)*: Diese Position enthält die Abrechnung der Provision der Rechtsschutzversicherung für 2021.

**Die SVMTR hat für 2022 einen Gewinn von CHF 5'424.35 erwirtschaftet. Das Organisationskapital liegt per 1.1.2023 bei CHF 238'482.97.**

## SVMTR

Einladung zur 17. Delegiertenversammlung, 5.6.2023

### 5.3 Bericht der Revisionsstelle

Der Zentralvorstand der SVMTR beantragt, den Bericht der Revisionsstelle Truvag Revisions AG zu genehmigen.

Truvag Revisions AG | Leopoldstrasse 6 | Postfach | 6210 Sursee  
+41 41 818 77 77 | sursee@truvag-revision.ch | www.truvag-revision.ch

**truvag**  
Revision. Beratung.

Bericht der statutarischen Revisionsstelle  
zur eingeschränkten Revision  
an die Delegiertenversammlung der  
**Schweizerischen Vereinigung für Radiologie-  
fachpersonen SVMTR, Sursee**

Als statutarische Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz und Erfolgsrechnung) der **Schweizerischen Vereinigung für Radiologiefachpersonen SVMTR** für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte auftragsgemäss nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Sursee, 3. April 2023

**Truvag Revisions AG**



Rolf Eberle  
zugelassener Revisionsexperte



Lea Stirnimann  
zugelassene Revisorin  
leitende Revisorin



## **Traktandum 6: Entlastung des Zentralvorstandes**

Es wird die Entlastung (Décharge) des Zentralvorstandes für das Geschäftsjahr 2022 beantragt.

## **Traktandum 7: Antrag auf Amtszeitverlängerung Isabelle Gremion**

### **1. Ausgangslage**

Isabelle Gremion wurde erstmals 2014 in den Zentralvorstand gewählt. Seit 2017 ist Isabelle Gremion Vizepräsidentin der SVMTR. Sie ist vor allem für die Berufs- und Verbandspolitik sowie für das Ressort Bildung tätig.

Die Statuten der SVMTR sehen unter Art. 23 folgenden Passus vor:

*«Der Zentralvorstand ist das Leitungs- und Lenkungsorgan der SVMTR. Er setzt sich zusammen aus der Zentralpräsidentin, Vizepräsidentin und mindestens einem weiteren Mitglied. Die Mitglieder des Zentralvorstandes werden von der Delegiertenversammlung für eine Amtsdauer von drei Jahren gewählt. Wiederwahl ist möglich. Die maximale Amtszeit beträgt neun Jahre.»*

Die Amtszeit von Isabelle Gremion läuft somit an der Delegiertenversammlung am 5. Juni 2023 aus.

### **Nachhaltigkeit und Sicherung der bisherigen Arbeit:**

Isabelle Gremion ist seit langem intensiv auf der Suche nach einer geeigneten Nachfolgerin bzw. einem geeigneten Nachfolger aus der Romandie für den Sitz im Zentralvorstand zu motivieren, was leider bisher nur teilweise erfolgreich war und noch gefestigt werden muss, da entweder die Zweisprachigkeit nicht gegeben ist oder die notwendigen Kompetenzen gefehlt haben. Derzeit kann kein Mitglied des Zentralvorstandes die zahlreichen Aufgaben von Isabelle Gremion übernehmen und eine Lösung braucht noch etwas Zeit. Nach der Demission von Laurent Marmy an der Delegiertenversammlung 2023 ist Isabelle Gremion im Moment die einzige Vertretung aus der Romandie.

### **Kontinuität in wichtigen bildungs- und berufspolitischen Belangen der SVMTR:**

Isabelle Gremion, als Vizepräsidentin der SVMTR, ist nach der Demission von Karolina Dobrowolska eine sehr wichtige Know-how-Trägerin. Dies vor allem in Hinblick auf den Bereich Bildung (Leiterin Bildungskommission und Wissenschaftliches Committee SCR, Verhandlungen mit Fachhochschulen für die Positionierung eines Studiengangs auf FH-Stufe, Vertreterin der Radiologiefachpersonen in der Arbeitsgruppe Advanced Practice der Fachkonferenz Gesundheit) und Berufs- und Verbandspolitik (Kontakt zu BAG, SRK, SGR-SSR, etc.).

### **Sicherung der Amtsübergabe an den neuen Präsidenten:**

Isabelle Gremion hat dem Zentralvorstand angeboten, ihre Amtszeit um maximal 2 Jahre zu verlängern, um eine Nachfolge für sich in der Romandie aufzugleisen. Dieses Angebot unterstützt der aktuelle Zentralvorstand in dieser «kritischen» und herausfordernden Phase sehr, auch mit Hinblick auf die Demission von Karolina Dobrowolska und als Unterstützung für den neuen Präsidenten der SVMTR. Der Zentralvorstand unterbreitet den Delegierten daher einen entsprechenden Antrag, um der Amtszeitverlängerung zuzustimmen.

## **SVMTR**

Einladung zur 17. Delegiertenversammlung, 5.6.2023

### **Sicherung und Gewährleistung der Arbeit im Zentralvorstand:**

Der aktuelle Zentralvorstand muss funktionsfähig bleiben und zielorientiert die herausfordernden Aufgaben konstruktiv angehen. Es ist unabdingbar, dass eine sehr motivierte Vize-Präsidentin dem Berufsverband noch aktiv ihre Leistungsbereitschaft, ihr Know-how, ihr Netzwerk, ihre Kompetenzen und die Zeit zur Verfügung stellt, wofür wir ausserordentlich dankbar sind und die restlichen Zentralvorstandsmitglieder einstimmig und überzeugt diesen Antrag stellen.

### **2. Antrag**

Der Zentralvorstand beantragt, dass die Amtszeit von Isabelle Gremion – trotz statutarischer Amtszeitbeschränkung – um maximal 2 Jahre verlängert wird. Die definitive Amtszeit von Isabelle Gremion endet somit spätestens an der Delegiertenversammlung 2025.

### **Planung Übergabe der Aufgaben von Isabelle Gremion an eine bzw. einen geeigneten Nachfolger:in**

DV 2023 – DV 2024: Finden einer geeigneten Nachfolgerin bzw. eines geeigneten Nachfolgers für den Bereich Bildung und evtl. Berufspolitik. Wahl in den Zentralvorstand an der DV 2024.

DV 2024 – DV 2025: Einführung der Nachfolgerin bzw. des Nachfolgers in die bildungs- und evtl. auch berufspolitisch relevanten Themen durch Isabelle Gremion.

## **Traktandum 8: Demissionen/Wahlen**

### **8.1 Wahlen Zentralvorstand**

#### **8.1.1 Demissionen Zentralvorstand**

- **Karolina Dobrowolska**, Zentralpräsidentin
- **Laurent Marmy**, Vorstandsmitglied

#### **8.1.2 Wahl Zentralpräsident**

**Marco Budin** stellt sich zur Wahl als Zentralpräsident.

#### **8.1.3 Wahl Vizepräsidentin**

**Isabelle Gremion** stellt sich zur Wahl als Vizepräsidentin bis 2025 (2 Jahre)

#### **8.1.4 Wiederwahl Zentralvorstand**

**Christopher Winter** stellt sich für eine weitere Amtsperiode von drei Jahren im Zentralvorstand zur Verfügung:

Alle anderen Zentralvorstandsmitglieder befinden sich in einer laufenden Amtsperiode.

## SVMTR

Einladung zur 17. Delegiertenversammlung, 5.6.2023

### 8.1.5 Neuwahlen Zentralvorstand

Folgende Mitglieder stellen sich zur Wahl in den Zentralvorstand:

- Martina Bürgi
- Arletta Collé
- Gisela Salm

#### Kandidatur Zentralvorstand von Martina Bürgi

##### Lebenslauf

##### Persönliche Angaben

Martina Bürgi  
14.09.1988  
ledig  
Aarau



##### Berufserfahrung:

02/2022 – heute

**Kantonsspital Aarau:** dipl. Radiologiefachfrau HF, Bereich Radio-Onkologie

08/2019 – 02/2022

**Coop Rechtsschutz AG:** Juristin

08/2019 – 01/2020: Praktikantin

02/2020 – 02/2022: Team Haftpflicht- und Versicherungsrecht

06/2016 – 03/2019

**Hirslanden Klinik Aarau:** dipl. Radiologiefachfrau HF, Bereich Radio-Onkologie

10/2014 – 05/2016

**Kantonsspital Aarau:** dipl. Radiologiefachfrau HF, Bereich Radio-Onkologie

##### Berufsausbildungen:

2016 – 2018

Master of Law, Universitäten Bern und Basel

2011 – 2014

Ausbildung zur dipl. Radiologiefachfrau HF, medi Bern  
(Ausbildungsbetrieb: Inselspital Bern)

2008 – 2011

Bachelor of Law, Universität Fribourg

##### Weiterbildungen:

Diverse Fort- und Weiterbildung im Fachgebiet Radio-Onkologie

##### Sprachen:

Deutsch: Muttersprache

Englisch und Französisch: gute Kenntnisse

Italienisch: Schulkenntnisse

**Aktivmitglied SVMTR seit:** 2012

2012 – 2014: Mitarbeit in der SVMTR- Juniorengruppe

##### Motivation:

Bereits als Jugendliche und junge Erwachsene habe ich mich gemeinnützig engagiert und mich für diverse Anliegen eingesetzt. Aus persönlichen Gründen habe ich mehrere Jahre mit Freiwilligenarbeit pausiert. Nun bin ich voller Elan, mich erneut ehrenamtlich zu betätigen. Die (Weiter)Entwicklung unseres vielfältigen Berufes liegt mir am Herzen. Deshalb kam die Aufmunterung von Karolina Dobrowolska, dass ich im Zentralvorstand des SVMTR soll, wie gerufen. Schon während meiner Ausbildung als Radiologiefachfrau habe ich mich im Berufsverband engagiert. Damals habe ich beim Aufbau der "Juniorengruppe" mitgewirkt. Es hat mir schon seinerzeit Freude bereitet, mich unter anderem für die Positionierung auf Stufe FH in der Deutschschweiz stark zu machen. Gerne möchte ich an das damalige Engagement anknüpfen und den Verband weiter unterstützen. Nur wenn es Fachpersonen gibt, welche zusammen etwas bewirken möchten, kann sich unser Beruf meines Erachtens

## SVMTR

Einladung zur 17. Delegiertenversammlung, 5.6.2023

weiterentwickeln. Aus meiner Sicht gibt es diverse "Baustellen", bei deren Behebung ich gerne anpacken möchte: zum Beispiel Positionierung auf Stufe FH, Sichtbarkeit bzw. Bekanntheit unseres Berufsbildes, Förderung der Digitalisierung bzw. künstlicher Intelligenz und noch anderes. Ich freue mich auf die Projekte, welche ich mit viel Überzeugung und Elan umsetzen werde und bedanke mich an dieser Stelle für das Vertrauen in mich.

### Kandidatur Zentralvorstand von Arletta Collé

#### Personalien

Name: Arletta Gwendolin Collé  
Geburtsdatum: 24. November 1978  
Heimatort: Romanshorn  
Zivilstand: ledig  
Kinder: keine



#### Beruflicher Werdegang

Januar 17 - heute	Leiterin Bildungsgang HF medizinisch-technische Radiologie
September 09 – Dezember 16	Pädagogische Mitarbeiterin HF medizinisch-technische Radiologie, Careum AG Bildungszentrum für Gesundheitsberufe
Mai 08 – September 09	Stv. Chef MTRA Institut für Radiologie, KSW
Januar 04 – September 09	Gruppenleiterin diagnostische Radiologie, KSW
April 03 – Dezember 03	m.b.A. Computertomographie, KSW
Mai 02 – September 09	Dipl. Radiologiefachfrau HF, KSW
Dezember 00 – April 02	Account Assistant, dr-ouwerkerk ag
November 99 – November 00	Stv. Verantwortliche MRT, Klinik Hirslanden
Januar 99 – November 00	Dipl. Radiologiefachfrau HF, Klinik Hirslanden

#### Berufliche Weiterbildung

2014	MAS PH Luzern in Adult and Professional Education Diplom Höhere Fachschule – dipl. Erwachsenenbildnerin HF
2012	Eidg. Fachausweis Ausbilder/in – kompakter Bildungsgang
2010	SVEB-1

#### Schulen und Ausbildung

1995 – 1998	Ausbildung zur Radiologiefachfrau, Kantonsspital Münstertlingen
-------------	---

#### Zusätzliches Engagement in der Branche

Seit 2019	Präsidentin BGS Fachgruppe HF MTR
Seit 2019	Entwicklungskommission Rahmenlehrplan HF MTR
Seit 2017	Mitglied BGS Fachgruppe HF MTR
Seit 2017	Bildungskommission SVMTR
2014 - 2017	Vizepräsidentin Alumni CBZ
Seit 2012	Delegierte Sektion Deutschschweiz (ehemals Sektion Ostschweiz), SVMTR
2007 - 2012	Präsidentin der Sektion Ostschweiz, SVMTRA
2004 - 2007	Vorstandsmitglied der Regionalgruppe ZH/AG/SH, SVMTRA

#### Sprachen

Muttersprache	Deutsch
Übrige Sprachen	Holländisch, Englisch

Sursee, 4. April 2023

## SVMTR

Einladung zur 17. Delegiertenversammlung, 5.6.2023

### Motivation

Warum sich in den Zentralvorstand wählen lassen?

Weil ich neue Herausforderungen als Kompetenzerweiterung sehe. Weil es mir leichtfällt, Ideen aufzunehmen, zu diskutieren und dann zielorientiert zu handeln. Die Möglichkeit im Zentralvorstand mitzuwirken stellt für mich eine Tätigkeiten dar, die sich nahtlos an meine bisherigen Erfahrungen anfügt und auf meinen persönlichen Interessen aufbaut. Denn meine langjährige Erfahrung im Berufsverband hat mich auf diese anstehende Aufgabe sehr gut vorbereitet. Ich habe ein grosses Netzwerk und werde aktiv dazu beitragen, dass die Zukunft der Radiologiefachpersonen HF / FH in der Schweiz gesichert ist. Es ist mir ein Anliegen, dass die Regionen Ostschweiz und Zürich präsent vertreten sind und die anstehenden Themen, wie Rekrutierung von Studierenden, Fachkräftemangel, künstliche Intelligenz und der radiologischen Ausbildungen in der Schweiz gemeinsam angegangen werden.

### Kandidatur Zentralvorstand von Gisela Salm

Name: GISELA SALM  
Geburtsort-/datum: Langnau, 2. November 1966  
Adresse: Riedstrasse 17, 3626 Hünibach  
Telefon: +41 79 415 69 02  
Mail: gisela.salm@medi.ch  
Zivilstand / Kinder: Geschieden, 2 Kinder (1990/1995)



### BERUFSERFAHRUNG

2019 bis heute Leiterin Bildungsgang MTR HF  
Mitglied der Geschäftsleitung medi; Zentrum für medizinische Bildung

1990 – 2019 Fachlehrerin und Ausbilderin FA, Bildungsgang MTR HF, medi, Zentrum für medizinische Bildung.

- Fachlehrerin Nuklearmedizin und Strahlenschutz, Klassenbegleitung
- Entwickeln und durchführen von Fortbildungsveranstaltungen

1990 – heute Dozentin für Strahlenschutz, Bildungsgang Operationstechnik HF, medi, Zentrum für medizinische Bildung.

1988 – 1990 Diplomierte Radiologiefachfrau HF, Institut für Nuklearmedizin, Departement Radiologie, Neuroradiologie und Nuklearmedizin (DRNN), Inselspital Bern

### WEITERBILDUNG

2012 – 2014 Master of Advanced Studies ZFH in Ausbildungsmanagement, Institut für Angewandte Psychologie (IAP), Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften (ZHAW)

2012 Einführung in das wissenschaftsbasierte Arbeiten, IAP, ZHAW Zürich

2006 – 2007 Interaktiver Fernlehrgang Sport Organisation Management SOMIT, für NPO, Universität Freiburg

2006 Anerkennung Lehrperson an höheren Fachschulen (HF)

2005 Eidgenössischer Fachausweis Ausbilderin

## **SVMTR**

Einladung zur 17. Delegiertenversammlung, 5.6.2023

1997 – 1998	Ausbildung für Auszubildende Zertifikatstufe 2, schweizerischer Verband für Erwachsenenbildung (SVEB), Migros Klubschule Bern
1991	Wirtschaftspädagogisches Institut (WPI), Kaderausbildung für Lehrpersonen in Spitalberufen

## **SCHULBILDUNG/AUSBILDUNG**

1991	Strahlenschutzsachverständige, Bereich B/C, Paul-Scherrer-Institut (PSI), Villigen
1985 – 1988	Diplomierte Fachfrau für medizinisch-technische Radiologie HF, Inselspital Bern
1982 – 1984	Spitalsekretärin VESKA, Feusi Bildungszentrum

## **KOMMISSIONEN**

2020 – heute	Mitglied Entwicklungskommission Rahmenlehrplan MTR HF
2019 – heute	Mitglied Fachgruppe MTR HF, Bildungszentren Gesundheit Schweiz (BGS)
2019 – heute	Mitglied Bildungskommission SVMTR
2019 – heute	Mitglied der Kantonalen Prüfungskommission Fachmittelschulen
2018 – heute	Mitglied der Medizinischen Expertengruppe Rechtfertigung (MEG) der KSR
2007 – heute	Mitglied der Fachstelle Strahlenschutz (FSSS) der Schweizerischen Vereinigung der Fachleute für medizinisch-technische Radiologie (SVMTR) Seit 2022 Vorsitzende der FSSS
1990 – 2011	Mitglied der medizinischen Subkommission der KSR (Präsidium 2002 – 2006)
1990 – 2011	Mitglied der Eidgenössischen Kommission für Strahlenschutz und Überwachung der Radioaktivität (KSR)

## **AUSSERBERUFLICHE TÄTIGKEITEN**

2014 – 2021	Revisorin, Eigentümergemeinschaft, Optingenstrasse 11, Bern
2003 – 2011	Präsidentin Tennis Sporting Club Bern
1998 – 2003	Vorstandsmitglied Tennis Sporting Club Bern

## **SPRACHEN**

Muttersprache:	Deutsch
Übrige Sprachen:	Spanisch, Französisch, Englisch

## **MOTIVATION**

Das Berufsbild der Radioliefachpersonen HF / FH obliegt einem stetigen Wandel. Themen wie Fachkräftemangel, künstliche Intelligenz, technische Entwicklungen, Interaktion mit den Patientinnen und Patienten sowie die Positionierung der radiologischen Ausbildungen in der Schweiz werden uns in den nächsten Jahren weiterhin stark beschäftigen.

Als Leiterin des Bildungsgangs Medizinisch-Technische Radiologie HF des medi Bern, bin ich der tiefen Überzeugung, dass Bildungs- und Berufspolitik zwingend zusammen gehören. Entsprechend bin ich hoch motiviert die Zukunft der Radiologiefachpersonen der ganzen Schweiz aktiv mitzugestalten. Meine langjährigen Verbandstätigkeiten im Bereich des Strahlenschutzes sowie mein Engagement in der Ausbildung haben mir geholfen ein grosses Netzwerk zu bilden, dies möchte ich auch im Zentralvorstand einsetzen. Zudem finde ich es wichtig, dass die Regionen Bern, Wallis, Solothurn und Luzern auch im ZV tatkräftig vertreten sind.

## **8.2 Wahl Revisionsstelle**

Der Zentralvorstand beantragt, die Truvag Revisions AG als Revisionsstelle wiederzuwählen.

## **Traktandum 9: Anträge**

### **9.1 Anträge der Mitglieder**

Es liegen keine Anträge der Mitglieder vor.

### **9.2 Anträge des Zentralvorstands**

Der Zentralvorstand betragt folgende Ergänzung der [Statuten](#) (gelbe Markierung) unter IV. Delegiertenversammlung, Art. 22 Abstimmungen und Wahlen:

#### **Art. 22 Abstimmungen und Wahlen**

*An der Delegiertenversammlung wird nach folgenden Regeln abgestimmt und gewählt:*

- *bei Sachgeschäften gilt das Einfache Mehr der abgegebenen Stimmen. Der Stichentscheid liegt bei der Präsidentin.*
- *Statutenänderungen bedürfen einer zwei Drittel-Mehrheit der anwesenden Stimmen.*
- *die Auflösung oder Fusion des Verbandes bedarf einer zwei Drittel-Mehrheit der anwesenden Stimmen.*
- *bei Wahlen, die in der Regel offen durchgeführt werden, gilt im ersten Wahlgang das Absolute Mehr der eingegangenen Stimmen, im zweiten Wahlgang gilt das Relative Mehr.*
- *bei der Wahl der Mitglieder des Zentralvorstandes beachtet die Delegiertenversammlung nach Möglichkeit die folgenden Kriterien:*
  - *paritätische Vertretung sämtlicher Sprachregionen der Schweiz;*
  - *ausgewogene Vertretung sämtlicher Fachbereiche;*
  - *der Anteil an Vertreterinnen der Berufspraxis und der Anteil an Vertreterinnen von Bildungsanbietern soll ausgewogen sein.*
- *bei der Zentralpräsidentinnenwahl dürfen von der Delegiertenversammlung nur Kandidatinnen, welche in der Praxis eines Fachgebietes (Diagnostik, Radioonkologie, Nuklearmedizin) der Radiologie tätig sind, berücksichtigt werden.*

*Auf Antrag des Zentralvorstands oder von einem Viertel der Delegierten können Abstimmungen und Wahlen geheim anstatt offen durchgeführt werden.*

*Jeder Delegierte hat eine Stimme und kann kein stellvertretendes oder zusätzliches Stimmrecht ausüben.*



## Traktandum 10: Genehmigung des Aktivitätenprogramms

Der Zentralvorstand beantragt, das Aktivitätenprogramm 2023 zu genehmigen.

<b>1.</b>	<b>Berufs- und Verbandspolitik</b>
<b>1</b>	<b>Lobbying</b>
	Der Zentralvorstand agiert – wenn nötig – proaktiv in berufs- und bildungspolitischen Belangen unter Einbezug der Fachstellen.
	Erweiterung des Partnernetzwerkes und regelmässige Information über Aktivitäten der SVMTR.
	Aktive Mitwirkung im Schweizerischen Verband Freier Berufe.
<b>2</b>	<b>Positionierung auf HF- und FH-Niveau in der Deutschschweiz</b>
	Lancierung eines FH-Studiengangs in der Deutschschweiz
	White Paper EFRS über die Vision 2031 dient als Grundlage für die Berufspolitik.
<b>3</b>	<b>Führungsinstrumente</b>
	Jährliche Überprüfung der Führungsinstrumente gemäss Funktionsdiagrammen.
<b>4</b>	<b>Berufliche/politische/medizinische/technische Entwicklungen</b>
	Proaktive Information über berufliche/politische/medizinische/technische Entwicklungen in der Radiologie.
<b>5</b>	<b>Kontinuierlicher Verbesserungsprozess</b>
	Jährliche Überprüfung des Qualitätsmanagementsystems.
<b>6</b>	<b>Verankerung der MR-Untersuchung im NISGG</b>
	Vorbereitung der Unterlagen zur Einreichung einer Motion
<b>7</b>	<b>Sektionen</b>
	Sektionen werden in ihrer Entwicklung unterstützt.
<b>8</b>	<b>Netzwerk Leitende Radiologiefachpersonen</b>
	Unterstützung der Netzwerke der Leitenden Radiologiefachpersonen in den Sektionen.
	Aktiver Austausch ZV / Leitende Radiologiefachpersonen. Die Leitenden Radiologiefachpersonen werden als Botschafter mobilisiert.
<b>9</b>	<b>Partner-Netzwerk</b>
	Institutionalisierte Austauschtreffen mit Partnern der SVMTR. Kommunikation der Treffen an Mitglieder.
	Präsenz mit einem Stand am SGR/SGNM-Kongress, SASRO-Meeting, Neuroradiologie und SGNR.
<b>10</b>	<b>Berufspolitik bei Delegierten/Mitgliedern</b>
	Tag der Radiologiefachpersonen für Delegierte/Mitglieder durchführen.
	Informationen am Radiologiekongress für Delegierte/Mitglieder.
	Berufspolitische Themen vermehrt über Soziale Medien kommunizieren.
<b>11</b>	<b>Finanzen</b>
	Optimierung von Dienstleistungen.
	Finanzierung über eine höhere Anzahl an Mitgliedern.
<b>12</b>	<b>Festigung der internationalen Zusammenarbeit</b>
	Die SVMTR bringt sich aktiv in die Europäische Vereinigung EFRS, ESTRO und EANM ein und baut sich ein Beziehungsnetz zu den europäischen Mitgliederländern auf.
<b>13</b>	<b>Attraktiver Berufsverband für jede Generation</b>
	Dienstleistungsangebot entspricht den Bedürfnissen aller Mitglieder.
<b>14</b>	<b>Berufsbild</b>
	Entwicklungen betreffend Künstliche Intelligenz werden aktiv verfolgt, damit proaktiv auf die Veränderungen des Berufsbildes agiert werden kann.
<b>15</b>	<b>Arbeitsmarktsituation/Fachkräftemangel</b>
	Lösung auf kantonler Ebene betreffend Radiologiefachpersonen mit ausländischen Diplom aus Drittstaaten (Spezialisten-Ausbildung) anstreben.
	Deziierte Arbeitsmarktanalyse zum Thema Fachkräftemangel.
<b>16</b>	<b>Tarifverhandlungen</b>
	Diskussion mit SGR-SSR betreffend der Möglichkeit, sich aktiv an den Tarifverhandlungen zu beteiligen.



<b>2. Bildung</b>	
<b>1</b>	<b>Ausbildung</b>
	Aktive Befürwortung eines FH-Bachelorstudiengangs und personelle Unterstützung in dessen Entwicklung. Aufbau eines parallelen Bildungssystems (HF/FH).
<b>2</b>	<b>Fort- und Weiterbildung</b>
	Unterstützung und Koordination der Sektionen und Fachstellen bei der Durchführung von Fortbildungen.
	Aktualisierung der Weiterbildungsangebote
	Etablierung der e-learning Plattform / digitale Weiterbildungsbibliothek
	Entwicklung eines Laufbahnmodells/einer Karriereplanung für Radiologiefachpersonen.
<b>3</b>	<b>Rahmenlehrpläne</b>
	Umsetzung der Rahmenlehrpläne gemäss Bildungskonzept der SVMTR.
<b>4</b>	<b>Radiologiekongress</b>
	Förderung der Eingabe von Abstracts durch Radiologiefachpersonen.
<b>5</b>	<b>Fachstellen</b>
	Regelmässige Teilnahme des Zentralvorstandes an den Sitzungen der Fachstellen.
	Aktive Unterstützung im Aufbau der Fachstelle Digitalisierung.
<b>3. Kommunikation</b>	
<b>1</b>	<b>Aktuell</b>
	Alle Fachbereiche werden in die Ausgabengestaltung einbezogen.
	Forschungsthemen werden aufgegriffen und in Fachartikeln thematisiert.
<b>2</b>	<b>Website</b>
	Erstellung einer neuen Website und Integration eines Blogs für die Veröffentlichung von Fachartikeln.
<b>3</b>	<b>Newsletter</b>
	Sechs mal jährlich aktuelle News via Newsletter (dreisprachig).
<b>4</b>	<b>Community App</b>
	Für den Austausch unter den Mitgliedern wird eine Community App lanciert.
<b>5</b>	<b>Austausch mit Partnern</b>
	Transparente und regelmässige Information über Verbandsarbeit.
<b>6</b>	<b>Öffentlichkeitsarbeit</b>
	Präsentation des neu erarbeiteten Berufsprofils.
	Teilnahme an Berufsmessen.
<b>7</b>	<b>Soziale Medien</b>
	Überarbeitung des Kommunikations- und Marketing-Konzeptes.
<b>8</b>	<b>Sponsoringpartner</b>
	Regelmässige Austauschsitzen mit den Sponsoringpartnern.
<b>9</b>	<b>Erhöhung Organisationsgrad</b>
	Präsentation der SVMTR im 1. und 3. Jahr bei allen Bildungsanbietern durch den ZV oder die Sektionsvorstände.
	Leitende Radiologiefachpersonen als Botschafter gewinnen.
	Mitglieder werben Mitglieder.

## SVMTR

Einladung zur 17. Delegiertenversammlung, 5.6.2023

# Traktandum 11: Festlegung der Mitgliederbeiträge 2024

<b>Jahresbeiträge</b>	Aktivmitglieder	CHF	200.-
	Passivmitglieder	CHF	150.-
	Studierende	CHF	0.-
	Ehrenmitglieder	CHF	0.-
	Ausserordentliche Mitglieder	CHF	200.-
	Assoziierte Mitglieder	CHF	200.-
	Kollektivmitglieder	CHF	200.-

Die Mitgliederbeiträge werden in gleicher Höhe wie 2023 beantragt.

## Traktandum 12: Genehmigung des Budgets 2024

Der Zentralvorstand beantragt die Genehmigung des Budgets 2024.

		Budget 2024	Budget 2023	ER 2022
<b>ERTRAG</b>				
<b>Verband</b>				
3000	Mitgliederbeiträge	310'000.00	315'000.00	307'077.50
<b>Sektionen</b>				
3100	Mitgliederbeiträge Sektion Deutschschweiz	30'000.00	31'000.00	29'235.00
3101	Mitgliederbeiträge Sektion Romandie	9'000.00	9'000.00	8'715.00
3102	Mitgliederbeiträge Sektion Tessin	1'800.00	1'800.00	1'675.00
190	Rückerstattung an Sektionen	-40'800.00	-41'800.00	-39'625.00
<b>Kommunikation</b>				
3200	Fachzeitschrift Mitglieder	0.00	78'000.00	77'268.42
3201	Fachzeitschrift Abonnemente	0.00	1'500.00	1'470.70
3210	Fachzeitschrift Inserate	0.00	15'000.00	12'130.25
	Erträge Kommunikation	78'000.00		
3220	Website Stelleninserate	110'000.00	85'000.00	126'721.96
3250	Sponsoring	25'000.00	25'000.00	25'000.00
<b>Bildung</b>				
3420	Fortbildungen Fachstellen	30'000.00	25'000.00	33'310.00
3425	E-Module	10'000.00	10'000.00	0.00
3450	Radiologiekongress	0.00	0.00	0.00
<b>Berufs- und Verbandspolitik</b>				
3500	Teilnahmegebühren Tag der Radiologiefachpersonen	3'000.00	3'000.00	2'275.00
3510	Sponsoring Tag der Radiologiefachpersonen	10'000.00	10'000.00	11'500.00
<b>Dienstleistungen / übrige Erträge</b>				
3600	Veranstaltungen	7'500.00	10'000.00	5'894.18
3615	e-log Gebühren Labelantrag	0.00	0.00	0.00
<b>Übrige Erträge</b>				
3680	Spenden	0.00	0.00	0.00
3690	Übriger Ertrag	0.00	0.00	0.00
<b>Erlösminderungen</b>				
3800	Erlösminderungen	0.00	0.00	0.00
3805	Verluste aus Forderungen, Veränderung Wertber.	0.00	0.00	500.00
<b>TOTAL ERTRÄGE</b>		<b>583'500.00</b>	<b>577'500.00</b>	<b>603'148.01</b>

		Budget 2024	Budget 2023	ER 2022
<b>Aufwand</b>				
<b>Verbandsführung</b>				
4000	Geschäftsstelle	140'000.00	130'000.00	131'801.62
4001	Geschäftsstelle Spesen	1'000.00	1'000.00	986.36
4050	Honorare Zentralvorstand	25'000.00	15'000.00	23'000.00
4051	Honorare Organe/Kommissionen/Gruppen	7'500.00	7'500.00	6'282.00
4060	Spesen Zentralvorstand	5'000.00	5'000.00	4'537.12
4061	Spesen Organe/Kommissionen/Gruppen	7'000.00	7'000.00	1'671.36
4070	Sitzungsräume / Verpflegung	10'000.00	10'000.00	11'702.32
4090	Übriger Aufwand Verbandsführung	1'000.00	1'000.00	1'018.65
<b>Sektionen</b>				
4170	Projekte Sektionen	5'000.00	5'000.00	4'538.26
<b>Kommunikation</b>				
4200	Fachzeitschrift Redaktion / Layout / <i>Inserate</i>	0.00	48'000.00	53'236.81
4205	Fachzeitschrift Druck / Versand	0.00	25'000.00	24'579.32
4215	Fachzeitschrift Übersetzungen	0.00	15'000.00	21'344.99
4230	Webseite	30'000.00	25'000.00	20'973.83
4232	Inserate	8'000.00		
4235	Soziale Medien	4'000.00	4'000.00	816.25
4237	Community App	20'000.00		10'000.00
4240	Newsletter	10'000.00	12'000.00	9'562.73
4250	Öffentlichkeitsarbeit	30'000.00	30'000.00	7'393.72
4251	Medienbeobachtung	2'000.00	2'000.00	1'979.99
4255	Geschäftsbericht	4'000.00	4'000.00	2'420.01
4270	Projekte Kommunikation	10'000.00	10'000.00	37'466.62
<b>Bildung</b>				
4400	Bildungskommission	5'000.00	5'000.00	3'546.85
4420	Fortbildungen Fachstellen	30'000.00	20'000.00	29'438.58
4425	E-Module	20'000.00	10'000.00	647.49
4450	Radiologiekongress	20'000.00	20'000.00	18'169.16
4470	Projekte Bildung	10'000.00	10'000.00	9'276.90
<b>Berufs- und Verbandspolitik</b>				
4500	Berufspolitik	25'000.00	25'000.00	26'831.28
4510	Verbandsbeiträge	12'000.00	12'000.00	5'206.11
4511	Beitrag SVMTT	12'500.00	12'500.00	11'931.25
4520	Auslandbeziehungen	6'000.00	6'000.00	3'870.92
4530	NPO Label	0.00	12'000.00	3'932.70
4570	Projekte Berufspolitik	10'000.00	10'000.00	20'445.55

**SVMTR**

Einladung zur 17. Delegiertenversammlung, 5.6.2023

		Budget 2024	Budget 2023	ER 2022
<b>Dienstleistungen</b>				
4600	Veranstaltungen	10'000.00	10'000.00	8'767.24
4605	Aufwand Mitglieder <i>Rechtsberatung</i>	10'000.00	20'000.00	16'516.22
4615	E-log	10'000.00	10'000.00	7'915.92
4650	Rechtsschutzversicherung	20'000.00	10'000.00	9'883.45
<b>Projekte</b>				
4700	diverse Projekte Bildung Rückstellungen			
<b>Ü. betrieblicher Aufwand</b>				
4690	Übriger Aufwand Dienstleistungen	0.00	0.00	
<b>Sozialversicherungsaufwand</b>				
5700	AHV/IV/EO/ALV, FAK	2'000.00	2'000.00	1'557.05
5730	Unfallversicherung	100.00	100.00	145.10
5790	Quellensteuer	1'000.00	1'000.00	0.00
<b>Sachversich., Abgaben, Gebühren, Bewilligungen</b>				
6300	Betriebshaftpflichtvers.	350.00	350.00	388.30
6302	Transportversicherung	100.00	100.00	75.55
6360	Abgaben, Gebühren, Bewilligungen	400.00	400.00	160.00
<b>Verwaltungs- und ü. Betriebsaufwand</b>				
6500	Bürounkosten, Telefon, Porti	8'000.00	12'000.00	8'093.54
6501	Drucksachen	3'000.00	2'000.00	3'845.91
6503	Fachliteratur / Abos	1'000.00	1'000.00	0.00
6505	Informatik	3'000.00		945.87
6510	Übersetzungen	20'000.00	15'000.00	12'135.88
6530	Beratungen, Steuerberatung	1'000.00	1'000.00	512.40
6532	Rechtsberatung	15'000.00		
6542	Revisionsstelle	1'000.00	1'000.00	971.54
<b>Mehrwertsteuerkorrektur</b>				
6540	Vorsteuerkorrektur (gem. Verwendung)	15'000.00	15'000.00	14'448.27
<b>Sonstiger betrieblicher Aufwand</b>				
6590	Übriger Betriebsaufwand	0.00	0.00	
<b>Betriebsergebnis 1 (vor Finanzerfolg)</b>				
<b>Finanzaufwand und Finanzertrag</b>				
6902	Bank Negativzinsaufwand	0.00	1'500.00	832.10
6940	Post-/Bankspesen	1'000.00	1'000.00	455.24
6950	Zinsertrag	0.00	0.00	
6949	Währungsverluste	0.00	0.00	3.66
<b>TOTAL AUFWAND</b>		<b>591'950.00</b>	<b>602'450.00</b>	<b>596'261.99</b>
<b>a.o. Aufwand und Ertrag</b>				
<b>Ausserordentlicher Aufwand und Ertrag</b>				
8500	Ausserordentlicher Aufwand	0.00	0.00	1'460.88
8510	Ausserordentlicher Ertrag	0.00	0.00	449.21
<b>Direkte Steuern</b>				
8900	Direkte Steuern	1'000.00	1'000.00	450.00
<b>Erfolgsrechnung</b>				
<b>9000</b>	<b>Jahresgewinn/-verlust</b>	<b>-9'450.00</b>	<b>-25'950.00</b>	<b>5'424.35</b>

**Bemerkungen zum Budget 2024:**

Im Folgenden werden die wesentlichsten Abweichungen zum Budget 2023 aufgeführt.

**ERTRÄGE:****Verband (Konto 30..)**

- *Mitgliederbeiträge (Kto-Nr. 3000)*: Die Erfolgsrechnung 2022 weist einen Rückgang an Mitgliederbeiträge auf, weshalb diese Position für das Budget 2024 auf CHF 310'000.- gesenkt wurde.

**Kommunikation (Konto 32..)**

- *Fachzeitschrift (Kto-Nr. 3200-3210)*: Aufgrund der Einstellung der Verbandszeitschrift Mitte 2023 und Verlagerung auf andere Kommunikationsmittel (Website, Blog, Community-App) wurde unter diesen Positionen keine Beträge budgetiert. Die Aufsplittung der Mitgliederrechnung wird weiterhin durchgeführt. Die Erträge werden neu unter Erträge Kommunikation verbucht.
- *Website Stelleninserate (Kto-Nr. 3220)*: Es ist davon auszugehen, dass aufgrund des Fachkräftemangels die Stelleninserate nach wie vor auf hohem Niveau sein werden, weshalb Erträge in Höhe von CHF 110'000.- budgetiert wurden.

**Bildung (Kto-Nr. 34..)**

- *E-Module (Kto-Nr. 3425)*: Die Dienstleistung E-Module der SVMTR hat an Bedeutung gewonnen und wird deshalb nicht mehr innerhalb des Projektes Bildung aufgeführt. Aufgrund der Unterstützung der Bayer (Schweiz) AG in den Jahren 2020-2021 kann auch 2024 ein Unterstützungsbetrag von CHF 10'000.- erhofft werden.
- *Radiologiekongress (Kto-Nr. 3450)*: Die Vereinbarung betreffend den Radiologiekongress konnte 2021 mit der SGR finalisiert werden. Die SVMTR erhält zukünftig keine Erträge mehr, muss jedoch auch keine Aufwandskosten an die SGR bezahlen. Die SVMTR übernimmt lediglich ihren eigenen Aufwand.

**Total Erträge**

Es ist mit einer Zunahme auf der Ertragsseite von CHF 6'000.- gegenüber dem Budget 2023 zu rechnen.

**AUFWAND:****Verbandsführung (Kto-Nr. 40..)**

- *Geschäftsstelle (Kto-Nr. 4000)*: Der Zentralvorstand hat den Mandatsvertrag mit wamag | Walker Management AG neu verhandelt. Aufgrund der Anpassung von Stundensätzen sowie einer Zunahme der Sitzungen wurde das Kostendach auf CHF 140'000.- angehoben.

**Kommunikation (Kto-Nr. 42..)**

- *Fachzeitschrift (Kto-Nr. 4200-4215)*: Aufgrund der Einstellung der Verbandszeitschrift und Verlagerung auf andere Kommunikationsmittel (Website, Blog, Community-App) wurde unter diesen Positionen keine Beträge budgetiert.
- *Website (Kto-Nr. 4230)*: Der Aufwand bei der Bewirtschaftung der Website, als Hauptkommunikationsmittel der SVMTR, hat die letzten Jahre zugenommen. Aufgrund der Integration der Fachartikel auf einen Blog, welcher in die Website inkludiert wird, wird es zu einer Erhöhung des Aufwandes bei der Website kommen.
- *Inserate (Kto-Nr. 4232)*: Die Bewirtschaftung der Inserate wird ab 2024 mit CHF 8'000.- budgetierung und gesondert ausgewiesen (bisher war dieser Aufwand in der Website integriert).
- *Community App (Kto-Nr. 4237)*: Die Administration sowie die Kosten für die Lizenzen (ca. CHF 10.-/Mitglied) werden unter dieser Position budgetiert.
- *Öffentlichkeitsarbeit (Kto-Nr. 4250)*: Der Zentralvorstand beabsichtigt auch 2024 sich vermehrt für die Bekanntmachung des Berufes einzusetzen.
- *Geschäftsbericht (Kto-Nr. 4255)*: Die Erstellung des Geschäftsberichts wird analog dem Budget 2023 budgetiert.

**Bildung (Kto-Nr. 44..)**

- *Fortbildungen Fachstellen (Kto-Nr. 4420)*: Es wird auch 2024 wieder mit mindestens drei Fortbildungen gerechnet und analog der Erfolgsrechnung 2022 budgetiert.
- *E-Module (Kto-Nr. 4425)*: Es ist damit zu rechnen, dass jährlich 2-3 Lernmodule erstellt werden.
- *Radiologiekongress (Kto-Nr. 4450)*: Siehe Bemerkungen unter Erträge (Kto-Nr. 3450)

**Berufs- und Verbandspolitik (Kto-Nr. 45..)**

- *NPO-Label (Kto-Nr. 4530)*: Im Jahr 2023 wurde das NPO-Label durch SQS und dem Verbandsmanagement Institut Fribourg eingestellt.

## **SVMTR**

Einladung zur 17. Delegiertenversammlung, 5.6.2023

### **Projekte (Kto-Nr. 4170, 4270, 4470, 4570)**

- *Projektkonten*: Kommunikation (4270), Bildung (4470), Berufspolitik (4570) wurden mit je CHF 10'000.- budgetiert.

### **Dienstleistungen**

- *Rechtsschutzversicherung (Kto-Nr. 4650)*: Die Rechtsschutzversicherung wird ab 2023 um das Doppelte ansteigen.

### **Verwaltungsaufwand (Kto-Nr. 65..)**

- *Bürounkosten, Telefon, Porti (Kto-Nr. 6500)*: Aufgrund der zunehmenden Digitalisierung wird es zu einer Abnahme der Bürounkosten kommen.
- *Informatik (Kto-Nr. 6505)*: Aufgrund der zunehmenden Digitalisierung werden die Kosten für Informatik und die Anpassung der Systeme teurer. Aus diesem Grund wurde ein neues Konto eröffnet.
- *Übersetzungskosten (Kto-Nr. 6510)*: Die Übersetzungskosten enthalten unter anderem auch die Kosten für die Übersetzungen der Fachartikel, welche über einen Blog auf der Website veröffentlicht werden.

### **Direkte Steuern (Kto-Nr. 89..)**

- *Direkte Steuern (Kto-Nr. 8900)*: Die SVMTR ist aufgrund des Zuwachs an Vermögen seit 2020 vermögenssteuerpflichtig.

### **Total Aufwand**

Das Budget 2024 liegt auf der Aufwandseite um CHF 10'500.- unterhalb des Budget 2023.

Aufgrund des hohen Organisationskapitals per 1.1.2023 (CHF 238'482.97) sowie der Höhe der Rückstellungen (CHF 133'800.-) ist die Budgetierung dieses Verlustes unproblematisch.

**Der Zentralvorstand prognostiziert für das Jahr 2024 einen Verlust von CHF 9'450.00.**

## **Traktandum 13: Varia**