



# LA GAZETTE de La SR

[www.astrm.ch/association/sections/suisse-romande.html](http://www.astrm.ch/association/sections/suisse-romande.html)

## Éditorial

**Mea culpa... si cette édition de la gazette est diffusée si tardivement dans l'année c'est en partie à cause de moi, tant je me tâtais sur le sujet à aborder dans l'éditorial.**

Finalement, comment échapper et ne pas parler de ce « cher » virus. Ou justement non, plutôt parler de vous, TRM, du public et du privé, d'un petit service d'imagerie et d'un hôpital universitaire.

Oui, certains d'entre nous ont été plus au « feu » que d'autres, mais oui, chacun d'entre nous fut impacté d'une manière ou d'une autre lors de cette 1<sup>re</sup> vague :

- **Chômage partiel**
- **Chômage forcé**
- **Licenciement**
- **Congé forcé**
- **Vacances annulées**
- **Prise en charge de patients COVID ou suspectés COVID dans les unités d'urgences**
- **Radiographies pulmonaires dans les soins intensifs et intermédiaires des patients COVID**
- **Scanners thoraciques de patients COVID**
- **Thrombectomie lors d'embolie pulmonaire de patients COVID**
- **Prise en charge de patients non COVID mais inquiets, désespérés, etc.**
- **Gestion de pénuries de matériel de protection**
- **Gestion de son entourage familial et social**

Chères et chers collègues, suite à cette liste non exhaustive, le comité romand de votre association vous félicite pour le professionnalisme et l'engagement dont vous avez fait preuve et vous remercie pour la contribution à la société et au maintien du système de santé.

## Sommaire

Éditorial ..... p. 1	Label NPO ..... p. 14
La SR recrute ..... p. 3	Séminaire Romand TRM ..... p. 15
La crise de l'intérieur ..... p. 4	Save the date ..... p. 16
Promotion de la culture scientifique TRM (Vhan et Katty) ..... p. 12	

Nous avons démontré que malgré notre petite corporation, nous étions incontournables dans la prise en charge des patients, du diagnostic au traitement et jusqu'au suivi des mesures thérapeutiques. Le système de santé moderne de notre pays ne peut s'exprimer sans les TRM et l'imagerie médicale.

A contrario, nous devons également reconnaître que la faible proportion de TRM sur le nombre de professionnels de la santé en Suisse ne contribue pas à nous mettre naturellement en évidence auprès des directions générales des institutions et des instances politiques.

Raison pour laquelle la section romande a écrit une lettre en ce sens à tous les Conseiller-ère-s d'Etat cantonaux en charge de la santé courant mai 2020.

Seuls les cantons de Genève, Neuchâtel et Berne ont répondu (je les en remercie au passage).

C'est tout de même questionnant que les autres cantons n'aient pas pris la peine de répondre à une association professionnelle.

### Il est impossible de dissocier santé et économie

L'arrêt de l'activité ambulatoire sur le printemps a grevé drastiquement les prévisions financières de toute structure sanitaire. Malheureusement, comme effet collatéral, ces milliers d'examens justifiés n'ont pas pu être simplement annulés, mais plutôt reportés, ou reprogrammés sur la fin du premier semestre et au-delà, décalant de fait, tout le flux des examens qui ont continué à être demandés habituellement.

Il en résulte, pour le patient et le prescripteur, un temps d'attente conséquemment augmenté à l'obtention d'un rendez-vous d'examen.

### Incidence pour nous cadres et nos collègues TRM?

Une pression pour « bourrer » les programmes, augmenter les plages horaires, optimiser (comme si cela serait encore possible) les temps d'examens, afin de rattraper financièrement ce qui peut l'être d'une part (rappelons que ce sont aussi nos salaires que nous sécurisons ainsi) et diminuer les temps d'attente pour certains examens d'autre part. En effet, la raison principale est que personne ne veut se trouver dans la situation d'une prise en charge tardive suite à la découverte d'une pathologie nécessitant un traitement urgent. La raison secondaire est que le monde de l'imagerie médicale est très

concurrentiel et qu'un temps d'attente plus long fera qu'un prestataire voisin verra sa patientèle changer « de crèmerie ».

### Prime COVID et/ou revalorisation salariale ?

Fédéralisme oblige, ces mécanismes se négocient par canton voire par convention collective de travail (CCT) ou par des organismes politiques, comme la Conférence latine des affaires sanitaires et sociales (CLASS).

Je ne vais pas ergoter sur la nécessité d'une prime pour la profession TRM. Le message est que s'il y a une prime pour les professions soignantes, alors elle doit également concerner les TRM, pour toutes les raisons évoquées dans la lettre.

Cependant, je doute que les politiques ne veulent entrer en matière tant que le spectre de cette pandémie rôde encore au-dessus de nos têtes et sans savoir combien il en coûtera à la collectivité.

Une revalorisation salariale serait bien entendu une juste solution. Qu'on ne se trompe pas, il ne doit pas avoir revalorisation parce que COVID, il doit y avoir revalorisation parce que la pénibilité du travail et parce que nos responsabilités professionnelles ne cessent d'augmenter d'année en année et qu'en comparaison avec d'autres Bachelors professionnalisants, la majorité se voit octroyer des revenus plus importants que les professions soignantes HES. Le COVID ne fait que mettre plus en évidence cet état de fait.

Le monde professionnel actuel ne se base que sur des faits, des statistiques et des indicateurs, même pour catégoriser l'humain. Par conséquent, sans exemple concret et réel, nous ne pourrions pas aller de l'avant.

En conclusion, je ne peux que vous encourager à nous faire part de tout constat avéré de pénibilité, d'augmentation d'activités et de l'évolution du champ de responsabilités durant cette dernière décennie (info@trm.ch). Une collection de ces situations légitimera nos actions politiques futures.

Toujours le même slogan, toujours si important et cohérent : ASTRM – Ensemble nous sommes plus forts !

Au fait, « Ensemble » signifie aussi être membre de l'ASTRM...

● Patrick Vorlet, Président SR-ASTRM

## La SR recrute

**Vous êtes membres de l'ASTRM ou désirez le devenir? Vous avez envie de rejoindre une équipe dynamique qui s'investit pour notre profession? Il est temps d'oser sauter le pas et rejoindre le comité de la section romande de l'ASTRM!**

Plusieurs postes seront prochainement vacants ou nécessitent du renfort:

- **Vice-président.** M Laurent Marmy rejoint le comité central de l'ASTRM et quittera ses fonctions au ...
- **Trésorière.** M<sup>me</sup> Loriana Rochat n'aura plus suffisamment de temps à consacrer à la SR avec l'arrivée de son premier enfant. Elle quittera ses fonctions au ...
- **Secrétaire.** M<sup>me</sup> Solène Adamastor quittera ses fonctions au ...

- **Coordinateur média.** M. Frédéric Zoni reste en place mais souhaite obtenir du renfort pour la rédaction de la Gazette

Vous pouvez consulter le profil de chaque fonction directement sur le site internet de la SR à l'adresse suivante : <https://www.astrm.ch/verband/sektionen/romande>

Vous pouvez également envoyer un email à l'adresse suivante pour obtenir des renseignements ou proposer votre candidature : [info@astrm.ch](mailto:info@astrm.ch)

Nous nous réjouissons de vous accueillir parmi nous.

## La crise du COVID-19 vécue de l'intérieur

Nous avons pour la plupart d'entre nous vécu la crise du COVID-19 en première ligne, sur le front de la pandémie. Nous aurons tous une histoire, un témoignage, des anecdotes liées à cette période sans précédent. Quelques TRM ont ainsi accepté de répondre à un questionnaire en lien avec la période de crise traversée en tant que professionnel de la santé. Qu'est ce qui a changé durant cette période et sommes-nous prêts à affronter une éventuelle deuxième vague ?

### INTERVIEWS :

- Jérémie Bertolo, coordinateur imagerie & paramédical, G.H.O.L., Nyon
- Jannick Flury, TRM répondante qualité / sécurité des patients à l'Hôpital Riviera Chablais
- Tyna Cherpillod, TRM, CHUV
- Carmela Requena, TRM, eHnv Yverdon
- Étudiant TRM 3<sup>e</sup> année à la HEdS ; assistant TRM aux scanners des HUG en début de soirée



### QUESTIONS À JÉRÉMIE BERTOLO, COORDINATEUR IMAGERIE & PARAMÉDICAL, G.H.O.L., NYON

#### Comment avez-vous vécu cette période d'un point de vue professionnel ?

Cette période a été marquante car nous avons dû revoir totalement notre organisation (effectif, horaires, flux, ...) sans connaître la durée, l'ampleur de l'épidémie et l'impact sur les équipes. Cela a été un vrai challenge pour tous.

#### Quels ont été les challenges que vous avez dû relever ?

La restriction en matériel, notamment masques et surblouses, a été l'aspect le plus délicat à gérer. Nous devions nous protéger, mais en faisant preuve d'économie. Mise à part quelques tensions concernant les masques FFP2 aux Soins intensifs et

la réutilisation de surblouses, l'équipe a pris la mesure de la situation et géré les stocks au mieux.

#### Quelles adaptations avez-vous été amenés à mettre en place dans votre pratique ?

Au sein de l'hôpital de Nyon, nous avons mis en place des secteurs Covid et non-Covid. Idem en Radiologie, où nous avons désigné une salle RX et un US Covid. Cependant, n'ayant qu'un seul Scanner, il nous a fallu prendre en charge les deux catégories de patients et être extrêmement vigilants aux normes d'hygiène. La bonne gestion de cette modalité a été capitale, car nous aurions pu être des vecteurs de transmissions à l'ensemble de l'hôpital.

Idem pour les radiographies faites aux Soins intensifs Covid. Nous avons du matériel (une seule mobylette) et du personnel, utilisé dans les 2 zones. La rigueur était primordiale. Cette situation n'étant pas toujours comprise dans les zones confinées Covid, il a parfois fallu être insistant pour obtenir le matériel de protection adéquat.

Pour l'hôpital de Rolle, la patientèle étant à risque (Pneumologie), nous avons dédié un seul TRM au site.

### **Qu'est ce qui a été le plus difficile professionnellement et/ou personnellement pour vous durant cette crise sanitaire ?**

La préservation des effectifs était ma priorité face à une épidémie dont le pic et la durée était une inconnue.

Avec la fermeture de l'activité ambulatoire, j'ai réduit l'effectif au minimum afin d'éviter les contacts inutiles. Le personnel de piquet était appelé en cas de nécessité (malades ou surcharge de travail). Et il l'a été régulièrement.

Pendant un moment, après concertation avec les TRM, nous nous sommes demandés s'il ne fallait pas créer des équipes qui travailleraient exclusivement entres-elles. Ainsi, si l'un d'eux venait à être contaminé, le risque de contamination à l'ensemble de l'équipe était amoindri. Mais avec les gardes de nuit, de WE, les récupérations, les temps partiels, les horaires tôt ou tard, il était impossible d'éviter que les équipes se croisent. J'ai donc abandonné cette option, mais me suis plusieurs fois demandé si ma décision était la bonne.

Finalement, sur une équipe de 18 TRM, 2 personnes ont été positives au Covid19 (et l'un des deux a très probablement été contaminé à l'extérieur).

### **Quels enseignements pouvez-vous tirer de cette période ?**

J'ai été épaté par la rapidité de mise en place des zones Covid et de l'organisation qui va avec (locaux, matériel, collaborateurs, flux et ascenseurs séparés). Je me suis rendu compte que si tout le monde y met du sien, s'entraide et se focalise sur le même objectif, on peut réaliser des merveilles.

J'espère sincèrement que la deuxième vague n'arrivera jamais. Mais si c'est le cas, nous serons prêts.

### **Comment les relations avec vos collègues/votre équipe ont évolué ?**

L'équipe de TRM a été plus qu'à la hauteur de l'évènement. Pour avoir déjà su rebondir lors de situations complexes, je savais qu'en cas de difficulté elle saurait faire face. Mais à un tel niveau, je leur tire sincèrement mon chapeau.

Je n'ai pas eu à demander des jours de travail supplémentaires ou des changements d'horaires, ce sont eux qui me les proposaient. Ils ont même souhaité modifier le planning afin de mettre en place un TRM supplémentaire le WE ainsi qu'un renfort au TRM de nuit, jusqu'à 23h.

Aujourd'hui, l'activité ambulatoire a repris à plein régime et nous sommes de nouveau la tête dans le guidon, mais il sera important à un moment donné, lorsque les conditions sanitaires le permettront, de se poser tous ensemble autour d'un verre, de repenser à ce qui a été réalisé et de s'en féliciter.

### **Quels changements avez-vous observé dans vos relations avec les autres professionnels de santé ?**

J'ai la chance de travailler avec d'autres catégories professionnelles, car je suis également responsable des physiothérapeutes, diététiciennes et assistantes en pharmacie. La gestion de la crise a été différente dans ces secteurs, mais tout aussi efficace. Par exemple, l'équipe physio a été coupée en deux. Une équipe Covid et une équipe non Covid.

J'étais également de Garde à Pâques pour l'ensemble des services hospitaliers et pu participer à la réunion de l'Etat-Major. Cela m'a permis d'avoir une bonne vision globale du fonctionnement des services, d'être au clair sur la situation et de collaborer avec l'ensemble des catégories professionnelles. Mais cela n'était pas propre au Covid, nous avons une fonction au sein de la direction des soins qui veille à éviter le travail en silo. Par exemple, lorsque je suis absent, c'est l'infirmière responsable des Urgences qui me remplace. Et vice-versa.

### **Sur un plan plus personnel, comment se sont passés les relations avec votre entourage et dans vos relations extra-professionnelles ?**

Ma compagne travaillant également en milieu hospitalier, nous avons fait en sorte de réduire au maximum nos contacts avec notre entourage, considérant que nous étions davantage à risque.

Le plus compliqué et stressant d'un point de vue personnel, comme probablement de nombreux couples soignants, a été la garde de nos 2 enfants.

Mon employeur m'a offert la possibilité de faire une partie de mes tâches en télétravail, mais il était important pour moi d'être auprès des équipes en cette période difficile et angoissante.

### Comment avez-vous vécu les applaudissements quotidiens de la population ?

Cela fait extrêmement plaisir de voir que la population a pris conscience de la nécessité et de la difficulté du travail des professionnels de la santé et qu'ils nous en soient reconnaissants. J'espère que cette considération sera durable.

Une petite remarque cependant; il y a eu des appels à applaudir le personnel médico-soignant. Je préfère le terme «personnel du secteur sanitaire» qui inclut d'autres catégories professionnelles qui ont eux aussi joué un rôle important et non sans risques (personnel d'entretien, réceptionnistes, ...).

### Que pensez-vous de l'action politique engagée via la lettre aux Conseillers et Conseillères d'Etat en charge de la santé par la section romande de l'ASTRM ?

Je pense qu'il est important de rappeler que notre rôle est primordial dans le système de santé suisse car nous souffrons malheureusement d'une faible visibilité.

### Avez-vous une anecdote à nous raconter en lien avec la crise du Covid-19 ?

Pour prendre en charge à l'IRM des patients positifs au Covid-19, nous avons approché le service d'entretien pour qu'il nous fournisse un système avec manche télescopique en plastique qui nous permettrait de nettoyer l'intérieur du tunnel sans avoir à se pencher dedans. Et nous nous sommes rendu compte que le nettoyage de la salle d'examen était fait en grande partie à la main. Nous les avons tellement mis en garde sur les risques liés à l'IRM, qu'ils n'utilisaient pas de matériel facilitant. Cela a été l'occasion de repenser avec eux le matériel adéquat et de leur faciliter la tâche.



---

## QUESTIONS À JANNICK FLURY, TRM RÉPONDANTE QUALITÉ / SÉCURITÉ DES PATIENTS À L'HÔPITAL RIVIERA CHABLAIS

### Comment avez-vous vécu cette période d'un point de vue professionnel ?

Stressante et stimulante en même temps.

### La modification de l'activité induite par la crise du Covid-19 s'est-elle traduite par une augmentation de votre charge mentale ? (Prise en charge patient Covid-19, baisse d'activité en stationnaire ou ambulatoire, autres...)

Oui clairement, mais autant que l'impact du Covid-19 sur toute notre vie.

### Quels ont été les challenges que vous avez dû relever ?

Personnellement, j'ai été déclarée à risque au début, pendant trois semaines dont deux de vacances (passée à la maison sans sortir du coup), puis moins vulnérable car les données ont changé, donc au travail je n'ai pas pu faire de Covid-19. Je me suis trouvée avec des horaires modifiés du côté ambulatoire de notre service (il y avait une séparation entre les urgences Covid-19 et le reste). D'un côté, j'étais rassurée de ne pas être «côté Covid» et en même temps j'avais un peu l'impression de «quitter le bateau quand il coule»... mais il y avait du travail

ambulatoire malgré la baisse d'activité, du coup je ne me suis pas sentie « inutile » !

### Quelles adaptations avez-vous été amenés à mettre en place dans votre pratique ?

Les plannings, le masque, les désinfections de matériels et tout après les patients, les distances avec les collègues... Et trouver des nouvelles voies de communications grâce à la technologie.

### Qu'est ce qui a été le plus difficile professionnellement et/ou personnellement pour vous durant cette crise sanitaire ?

Le stress lié à ma vulnérabilité (grande puis restreinte).

### Quels enseignements pouvez-vous tirer de cette période ?

L'adaptabilité et la résilience.

### Comment les relations avec vos collègues/votre équipe ont évolué ?

Il y a eu une certaine compartimentation, donc peu d'évolution car il y a eu moins de relations. La distance physique n'a pas vraiment aidé « le rapprochement » entre collègue non plus.

### Quels changements avez-vous observé dans vos relations avec les autres professionnels de santé ?

Je n'ai pas remarqué de changement.



## QUESTIONS À TYNA CHERPILLOD, TRM, CHUV

### Comment avez-vous vécu cette période d'un point de vue professionnel ?

De manière générale bien, contrairement à la majorité de la population, nous faisons partie de ceux pour qui leur train de vie n'a pas complètement changé. En effet, nous avons continué à nous lever chaque matin pour aller travailler et maintenir un dialogue ainsi qu'une vie sociale avec nos collègues.

### Sur un plan plus personnel, comment se sont passés les relations avec votre entourage et dans vos relations extra-professionnelles ?

Du coup, je n'ai vu personne en dehors du travail et de la maison. Et ce durant tout le temps où les personnes vulnérables étaient supposées rester à la maison. Je suis actuellement très contente d'avoir pu revoir des amis et des proches en vrai et non plus en whatsappéro !

### Comment avez-vous vécu les applaudissements quotidiens de la population ?

J'ai trouvé ça encourageant. J'ai trouvé chouette que la population se rende compte que plusieurs corps de métier allaient tous les jours travailler alors qu'eux ne le pouvaient pas...

### Que pensez-vous de l'action politique engagée via la lettre aux Conseillers et Conseillères d'Etat en charge de la santé par la section romande de l'ASTRM ?

Je trouve cela très bien, je remercie et félicite la section romande pour cette action, qui je l'espère, portera ses fruits !

### Avez-vous une anecdote à nous raconter en lien avec la crise du Covid-19 ?

...non...

### La modification de l'activité induite par la crise du Covid-19 s'est-elle traduite par une augmentation de votre charge mentale ? (Prise en charge patient Covid-19, baisse d'activité en stationnaire ou ambulatoire, autres...)

Oui et non, comme nous avons eu une baisse d'activité pour la prise en charge principalement des patients ambulatoires, nous avons pu nous consacrer pleinement aux patients en



attente de diagnostic aux urgences par exemple. Par contre, je trouve qu'il a fallu faire preuve d'adaptation vis-à-vis des procédures de protection et d'hygiène qui ont passablement été remaniées.

#### **Quels ont été les challenges que vous avez dû relever ?**

Premièrement, la mise à jour des mesures d'hygiène ayant été en constante adaptation, cela nous a demandé d'être particulièrement attentifs aux recommandations du jour même. Puis il y eu la diminution des stocks pour tous les moyens de protection, les masques, les surbouses le désinfectant... À une certaine période de la crise, il y même eu des vols de matériels sensibles dans l'institution, ce qui nous a menés à mettre ce matériel sous clé...

#### **Quelles adaptations avez-vous été amenés à mettre en place dans votre pratique ?**

Dans notre domaine, nous sommes déjà particulièrement attentifs à l'hygiène et à la désinfection du matériel, mais je pense que nous avons été et que nous sommes toujours très vigilants sur ce point. En effet, étant donné le nombre de patients qui sont pris en charge en radiologie, cela pourrait être une source de transmission importante.

En plus de cet aspect, nous avons un rôle assez important dans la transmission d'informations auprès des patients que nous côtoyons. Il est de notre devoir de leur rappeler certaines règles comme pour le port du masque, l'hygiène des mains et encore de rectifier certaines fausses croyances vis-à-vis de ce virus.

#### **Qu'est ce qui a été le plus difficile professionnellement et/ou personnellement pour vous durant cette crise sanitaire ?**

Professionnellement parlant, ce qui a été le plus difficile c'est de manager le flux de patients avec les mesures de protections et de désinfection qui prennent du temps malgré une activité maintenue. De plus, la diminution des stocks de matériel nous a obligé à être d'autant plus vigilants vis-à-vis de notre consommation journalière de masques, surblouses etc...

#### **Quels enseignements pouvez-vous tirer de cette période ?**

Je pense que l'on peut admirer tous les collaborateurs TRM pour leur polyvalence et leur adaptation. En effet, je note un élan de solidarité interprofessionnel qui était déjà présent, mais qui s'est amplifié durant cette période. Les collaborateurs se sont montrés très disponibles pour reprendre les horaires de collègues malades ou absents, par exemple.

#### **Comment les relations avec vos collègues/votre équipe ont évolué ?**

Très bien, tous ont été à l'écoute et disponibles durant cette période, malgré que certains collègues étaient soucieux de comment la situation pourrait tourner.

#### **Quels changements avez-vous observé dans vos relations avec les autres professionnels de santé ?**

Dans la prise en charge des patients aux urgences, j'ai trouvé que tous les professionnels de la santé étaient patients et compréhensifs, malgré une ambiance d'incertitude et d'inconnu, surtout au début de la crise.

#### **Sur un plan plus personnel, comment se sont passés les relations avec votre entourage et dans vos relations extra-professionnelles ?**

Bien, il me tenait à cœur au vu de ma profession d'informer ma famille et mes proches sur les mesures et les précautions à prendre dans leur quotidien. Puis, il y a eu beaucoup de questionnements sur notre charge de travail. Sur ce point, je suis vraiment déçue de voir comment les médias et la population ont véhiculés des informations erronées voir complètement fausses, sans émettre de réflexions ou mieux, aller chercher des réponses certifiées.

#### **Comment avez-vous vécu les applaudissements quotidiens de la population ?**

Et bien, je dois dire que j'ai ressenti de la gratification et de la reconnaissance vis-à-vis de ce bel élan de solidarité, merci à tous ceux qui y ont contribué.

#### **Que pensez-vous de l'action politique engagée via la lettre aux Conseillers et Conseillères d'Etat en charge de la santé par la section romande de l'ASTRM ?**

Je trouve que c'est une excellente occasion de faire reconnaître notre profession, surtout au travers de cette période particulière. Les chiffres sont très parlants et pertinents, cela montre notre impact sur la proportion d'exams diagnostiques réalisés par rapport au 1% que représente notre profession.

#### **Avez-vous une anecdote à nous raconter en lien avec la crise du Covid-19 ?**

Non désolée je n'ai rien de bien à vous raconter. Mais prenez soin de vous et sortez couverts ;)





## QUESTIONS À CARMELA REQUENA, TRM, EHNV YVERDON

### Comment avez-vous vécu cette période d'un point de vue professionnel ?

Sereinement car bien organisé

### La modification de l'activité induite par la crise du Covid-19 s'est-elle traduite par une augmentation de votre charge mentale ? (Prise en charge patient Covid-19, baisse d'activité en stationnaire ou ambulatoire, autres...)

Sur le moment, je n'en avais pas le sentiment, maintenant, suite au déconfinement je me sens un peu déprimée, j'ai peur que l'on doive recommencer tout ça

### Quels ont été les challenges que vous avez dû relever ?

Sortir de notre zone de confort, rester pro

### Quelles adaptations avez-vous été amenés à mettre en place dans votre pratique ?

Port du masque, surblouse, lavage et désinfection des mains ... tous le temps. Faire attention tous le temps à la maladie, car pendant 2 mois nous nous sommes occupés presque exclusivement de personnes malades

### Qu'est ce qui a été le plus difficile professionnellement et/ou personnellement pour vous durant cette crise sanitaire ?

Ne pas pouvoir toucher et embrasser ceux que j'aime

### Quels enseignements pouvez-vous tirer de cette période ?

Bonne collaboration interservices. Et belle énergie au niveau de l'équipe

### Comment les relations avec vos collègues/votre équipe ont évolué ?

Pendant le Covid: excellente collaboration

### Quels changements avez-vous observé dans vos relations avec les autres professionnels de santé ?

Meilleure connaissance du travail de l'autre. Nous avons fait du transport de patients, et les infirmières étaient très reconnaissantes

### Sur un plan plus personnel, comment se sont passés les relations avec votre entourage et dans vos relations extra-professionnelles ?

Très compliqué, car je suis quelqu'un de très tactile, et pour moi ce manque de contact a été très frustrant

### Comment avez-vous vécu les applaudissements quotidiens de la population ?

Je préférerais une augmentation

### Que pensez-vous de l'action politique engagée via la lettre aux Conseillers et Conseillères d'Etat en charge de la santé par la section romande de l'ASTRM ?

Je n'en ai pas connaissance... désolée

### Avez-vous une anecdote à nous raconter en lien avec la crise du Covid-19 ?

Non



---

**QUESTIONS À UN ÉTUDIANT TRM  
3<sup>E</sup> ANNÉE À LA HEDS ; ASSISTANT TRM  
AUX SCANNERS DES HUG EN DÉBUT DE SOIRÉE**

**Comment avez-vous vécu cette période ?**

Cette période a été difficile à traverser, à cause de la soudaineté et du caractère anxiogène de la crise sanitaire mondiale. En tant qu'étudiant, cette crise a affecté notre quotidien par la fermeture des établissements scolaires. J'ai aussi, parallèlement à mes études, un travail d'étudiant au scanner dans un service de radiologie, en début de soirée, pour aider à dégorger les urgences. En tant que professionnel, cette crise a perturbé nos emplois du temps et notre façon de travailler. En revanche, j'ai eu la chance de ne voir aucun de mes proches atteints du virus, mais la presse relatait de nombreux décès et difficultés dans les hôpitaux, qui ne rassuraient pas.

**La modification de l'activité induite par la crise du Covid-19 s'est-elle traduite par une augmentation de votre charge mentale ?**

La charge mentale a effectivement été un peu plus importante pendant cette crise. Surtout d'un point de vue étudiant, le fait de devoir travailler depuis chez moi a été compliqué, surtout pour réaliser des travaux de groupe alors que je ne pouvais rencontrer mes camarades que virtuellement, c'est frustrant !

**Quels ont été les challenges que vous avez dû relever ?**

Le plus gros challenge pendant cette période a été l'adaptation à ce nouveau « mode de travail ». Effectivement, l'école ayant fermé, les enseignements théoriques nous ont été dispensés pour la plupart par visioconférence, chose qui n'avait pas été réalisée auparavant. Le reste des cours ont été transformés en travaux de groupe, et là encore, il a fallu nous débrouiller entre camarades pour nous rencontrer virtuellement. Un petit temps d'adaptation a été nécessaire, mais jusqu'au bout, même lorsque des problèmes techniques se présentaient, nous avons pu nous débrouiller.

**Quelles adaptations avez-vous été amenés à mettre en place dans votre pratique ?**

Au travail, nous avons consacré un scanner uniquement pour les cas Covid-19 positif, ou suspecté. Ainsi, nous évitions un risque supplémentaire de contagion au patient non atteint, même si la salle d'examen était évidemment entièrement désinfectée après chaque examen. Aussi, certaines habitudes de travail ont dû être modifiées quant à la réalisation de certains protocoles sur des machines inhabituelles.

Aussi, les mesures d'hygiène supplémentaires en présence d'un patient Covid-19 positif furent également une adaptation. Le port d'une surblouse, d'une charlotte, de lunettes, d'un masque et de gants n'ont pas été une nouveauté, mais devoir les porter pour chaque patient fut très contraignant mais essentiel.

**Qu'est ce qui a été le plus difficile personnellement pour vous durant cette crise sanitaire ?**

Le plus difficile a été la façon de vivre pendant toute cette crise. Ne plus pouvoir rencontrer mes amis sans les toucher, ne plus pouvoir rendre visite à mes grands-parents, devoir suivre une file d'attente pour faire mes courses, porter un masque quotidiennement en-dehors du travail... Ce sont tous ces nouveaux gestes et ces nouvelles routines, qui une fois établis devinrent habituels avec le temps, mais au début de la crise, étaient compliqués à supporter.

**Sur un plan plus personnel, comment se sont passés les relations avec votre entourage et dans vos relations extra-professionnelles ?**

Je suis retourné vivre chez mes parents, ainsi que ma sœur. Nous nous sommes donc retrouvés pendant ces trois mois en famille complète et cela faisait un moment que ce n'était pas

arrivé. Ce fut au final très réconfortant pour moi, de pouvoir traverser cette crise en famille. En ce concerne mes amis, nous nous organisons des appels vidéo à plusieurs, c'était amusant, même si les voir physiquement auraient été plus appréciable.

#### **Comment avez-vous vécu les applaudissements quotidiens de la population**

Les applaudissements de population furent vraiment encourageants. D'ailleurs, j'y participais moi-même quand je le pouvais.

#### **Que pensez-vous de l'action politique engagée via la lettre aux Conseillers et Conseillères d'Etat en charge de la santé par la section romande de l'ASTRM ?**

En tant qu'étudiant, je ne travaille que très peu encore sur le terrain. Mais même pendant le peu de travail que j'ai réalisé durant cette crise, j'ai été en contact très proche avec de nombreux patients atteints du virus.

J'estime alors que l'action engagée par la section romande de l'ASTRM est tout à fait légitime, et mérite d'être entendue.

## Promotion de la culture TRM

**Fin 2019, la section Romande de l'ASTRM a mis au concours 2 bourses d'études pour soutenir la réalisation d'une formation postgrade (CAS ou Master) en lien avec la recherche clinique.**

Deux projets ont particulièrement retenu notre attention et ont été choisis après délibération des membres du « comité de formation » composé de M. Marmy, M. Campeanu et de M. Zoni. La somme de 1000 CHF leur a d'ores et déjà été versée.

En échange, les heureux élus auront pour mission de :

- S'investir activement pendant et après la formation, dans le cadre de groupes de travaux ou diverses activités associatives (durant 2 ans post-diplôme/

certification minimum) en mettant leurs compétences acquises par la formation au profit de la section

- Présenter leur projet de recherche à diverses occasions en lien avec la section (rencontres, congrès, ...)
- Devenir et/ou rester membre de la section durant toute la durée de la formation et du mandat
- Promouvoir la formation continue au sein de la profession

---

### PRÉSENTATION DES PROJETS DE RECHERCHES

**Kelly et Van Nhut vous propose de découvrir leur motivation ainsi que leur projet :**



La culture de la recherche est une étape essentielle pour le développement de notre profession de TRM. Je suis ainsi reconnaissante aux Membres du Jury qui m'ont accordé cette bourse.

Je suis une jeune Technicienne en radiologie médicale ayant fini ma formation à la Haute École de Santé de Vaud en septembre 2019. Tout au long de ma formation Bachelor, j'ai eu l'opportunité de participer à de nombreuses expériences formatrices autant en Suisse qu'à l'étranger. Cela a suscité en moi l'envie de m'investir dans le développement de ma profession, de même que dans la recherche.

Le Master of Science en Sciences de la Santé, orientation technique en radiologie médicale, conjointement offert par la Haute École Spécialisée de Suisse Occidentale et l'Université

de Lausanne, s'est présenté comme un moyen pour parvenir à mes objectifs. J'ai ainsi débuté cette formation post-grade à temps plein, dès la fin de ma formation de base. En parallèle, je travaille également à temps partiel, ce qui me permet de m'enrichir professionnellement en tant que jeune diplômée. Mon intégration dans un service de radiologie me permet de prendre conscience des problématiques et des besoins liés au terrain.

La finalité de ma démarche est de mettre à profit les connaissances acquises au service de ma profession. En effet, ces apports pourront me permettre de participer au développement des pratiques cliniques basées sur des résultats probants, au transfert de ces connaissances dans le milieu pratique, et à renforcer le leadership professionnel, ainsi que la collaboration interprofessionnelle.

J'ai également envie de m'investir dans la promotion de la santé et de la sécurité des TRM, en montrant l'importance d'inclure ces notions dans la politique de santé actuelle. Pour cette raison, mon travail de Master a pour sujet la santé musculo-squelettique des TRM. En effet, cette thématique me tient à cœur d'autant plus que la sécurité des patients et la santé des professionnels sont des problématiques étroitement liées.

**Kelly Fernandes**

Si vous désirez aider Kelly dans sa recherche, voici quelques informations complémentaires et le lien pour accéder au questionnaire de son étude

## ENQUÊTE SUR LA SANTÉ MUSCULO-SQUELETTIQUE DES TRM DE SUISSE ROMANDE

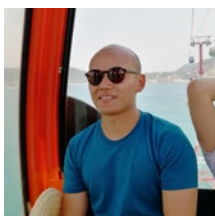
Une enquête sur la santé musculo-squelettique des TRM est menée dans le cadre d'un travail de Master en Sciences de la Santé. La participation à cette enquête est ouverte à tous les TRM exerçant dans les différents domaines de la radiologie (RDGI, MN et RO). Le but est de déterminer la prévalence des symptômes, ainsi que d'identifier des associations avec des facteurs de risque.

Pour participer à cette enquête, moins 15 minutes suffisent au travers du lien suivant : <http://limesurvey.hes-so.ch/index.php/699957?lang=fr> ou du code QR



Je vous remercie d'avance !

**Kelly Fernandes**



La mise au concours d'une bourse d'étude post-grade en recherche TRM publiée au sein de la section Romande de l'ASTRM a suscité mon intérêt. Je suis très reconnaissant d'être sélectionné pour cette bourse.

Depuis février 2019, je suis bénéficiaire d'un Master of Science conjoint HES-SO/UNIL en Sciences de la santé. Mes sujets d'intérêt en recherche se focalisent particulièrement sur les nouveaux concepts des systèmes de santé et l'intelligence artificielle en radiologie médicale. A l'ère de la digitalisation, de l'automatisation et du big data, les données ont une grande valeur et contribuent à une meilleure compréhension d'une situation déterminée, d'un sujet clinique spécifique. Cependant, il nécessite des compétences dans la gestion des données.

Dans le cadre de la recherche TRM, je souhaite développer mes compétences en Data Science et en Machine Learning

par le biais du logiciel R possédant trois avantages : gratuité, utilisation fréquente en recherche clinique et possibilité de développer des algorithmes de Machine/Deep Learning. Ainsi, dans l'optique de développer ces nouvelles compétences, je souhaite entreprendre une formation à travers une méthode inédite.

Le certificat professionnel à distance proposé par la HarvardX (Harvard T.H. Chan School of Public Health, USA) s'oriente vers le développement de compétences en codage R, statistique, analyse et visualisation des données et Machine Learning. Un projet final (Capstone) doit être fourni dans le but de valider les compétences acquises durant la formation. Ce certificat regroupe donc huit modules et un projet final. La durée d'étude varie selon l'énergie et le temps investis, et les conditions d'admission aux examens. Elle est estimée à 17 mois à temps partiel. Une formation à distance me convient parfaitement car elle offre une grande latitude en termes de gestion du temps. En dehors de mon travail à plein temps, je m'organise librement pour suivre les cours à mon rythme. Actuellement, je suis à la dernière étape du cursus et réalise le projet final.

**Van Nhut Ho**

## Labellisation NPO

C'est avec une grand fierté que nous vous annonçons que la section romande de l'ASTRM a réussi son audit de recertification afin de conserver le label NPO (Non-Profit Organisation) acquis en 2017.

Pour rappel, ce label est une « certification de l'excellence dans le management d'organisations à but non lucratif ». La certification NPO permet de certifier à nos partenaires et à nos membres que notre section répond aux critères de management

strict. Toutes les actions sont documentées et une vision d'avenir existe de par ses projets à court et moyen termes. Le label assure également la transparence complète dans l'utilisation des ressources (vos cotisations !) mises à disposition de la section.

**Certificat** SQS

L'Institut pour le management des associations, des fondations et des coopératives VMI et l'Association Suisse pour Systèmes de Qualité et de Management SQS attestent par la présente que l'organisation désignée ci-après a obtenu le résultat requis dans tous les éléments selon le label NPO pour l'excellence du management. Le label NPO prend en compte les exigences du modèle de management fibougeois (mfm) et les exigences spécifiques de la SQS.

**ASTRM**  
**Association Suisse des techniciens**  
**en radiologie médicale**  
**Stadthof**  
**Bahnhofstrasse 7b**  
**6210 Sursee**  
**Suisse**

Autres sites selon appendice

Périmètre  
**Association professionnelle**

Base normative  
**Label NPO**  
**Certification de l'excellence dans le**  
**management d'organisations à but non lucratif**  
**Évaluation sur la base de VMI**

No d'enreg. H38067      Validité 19.06.2020 - 06.03.2023  
 Emission 19.06.2020

Prof. Dr. H. Lichtenauer, Prof. Dr. M. Goss, A. Griss, E. Müller  
 Directeur de la Formation continue VMI, Directeur de la Recherche VMI, Président SQS, CIO SQS

Association Suisse pour Systèmes de Qualité et de Management (SQS)  
 Bernstrasse 101, 3052 Zollikofen, Suisse

Partner of IQNet

**Appendice** Page 2 de 2  
Emission 19.06.2020

Appendice au certificat principal No d'enreg. H38067

**ASTRM**  
**Association Suisse des techniciens**  
**en radiologie médicale**  
**Stadthof**  
**Bahnhofstrasse 7b**  
**6210 Sursee**  
**Suisse**

Fonction centrale	Périmètre	Norme / Révision	No d'enreg.	Validité
ASTRM	Association professionnelle	NPO-Label	H38067	19.06.2020 06.03.2023

Sites	Périmètre	Norme / Révision	No d'enreg.	Validité
SVMI/ASTRM Section Romande Bahnhofstrasse 7b Stadthof 6210 Sursee Suisse	Association professionnelle	NPO-Label	H38067	19.06.2020 06.03.2023

Prof. Dr. H. Lichtenauer, Prof. Dr. M. Goss, A. Griss, E. Müller  
 Directeur de la Formation continue VMI, Directeur de la Recherche VMI, Président SQS, CIO SQS

Association Suisse pour Systèmes de Qualité et de Management (SQS)  
 Bernstrasse 101, 3052 Zollikofen, Suisse

Partner of IQNet

## Séminaire Romand TRM

Suite à l'annulation du Congrès Suisse de Radiologie en raison de la situation liée au COVID19, nous avons le plaisir d'organiser un Séminaire Romand TRM reprenant les présentations du Congrès Suisse de Radiologie 2020 et quelques nouveautés.

La section romande de l'ASTRM veut valoriser le travail réalisé par les TRM romands autour de ces abstracts, en leur donnant malgré tout la possibilité de présenter leur projet à leurs collègues TRM.

Le séminaire aura lieu le samedi 28 novembre 2020 à l'Auditoire César Roux au CHUV de Lausanne. La journée débutera à 09 h 00 pour se conclure à 17 h 00.

Dernier délai pour l'inscription: 15 novembre 2020. Places limitées à 120.

Alors réservez la date et inscrivez-vous sur <https://astrm.cogito-sport.ch/WebRegistration/LessonSelection>

---

### PROGRAMME DE LA JOURNÉE DU SAMEDI 28 NOVEMBRE 2020

<b>08:30-09:00</b>	<b>Accueil</b>	<b>10:45-11:15</b>	<b>Présentation 4 – PlaTISS – une nouvelle plateforme pour le transfert et l'intégration des savoirs scientifiques des TRM</b> Orateur : Laurent Marmy, HESAV/HFR
<b>09:00-09:15</b>	<b>Bienvenue, introduction, présentation du programme</b> Orateur : Patrick Vorlet, Président Section Romande ASTRM, Chef TRM adjoint du CHUV	<b>11:15-11:30</b>	<b>Présentation 5 – Simulation de l'imagerie par résonance magnétique (IRM) par des TRM pour réduire la sédation des patients pédiatriques</b> Orateur : Laurent Marmy, HESAV/HFR
<b>09:15-09:30</b>	<b>Présentation 1 – Charge de travail perçue par les TRM en Suisse Romande</b> Oratrice : Stéphanie de Labouchere, CHUV/HESAV	<b>11:30-11:45</b>	<b>Présentation 6 – Un retour d'expérience d'une visite scientifique à Fukushima La centrale nucléaire de Daiichi</b> Orateur : José Jorge, HESAV
<b>09:30-09:45</b>	<b>Présentation 2 – La performance de l'acuité visuelle peut-elle avoir un impact sur l'évaluation de la qualité de l'image des radiographies appendiculaires</b> Oratrice : Claudia Sà Dos Reis, HESAV	<b>11:45-12:00</b>	<b>Présentation promotionnelle</b>
<b>09:45-10:00</b>	<b>Présentation promotionnelle</b>	<b>12:00-13:30</b>	<b>Pause – Restaurant</b>
<b>10:00-10:30</b>	<b>Pause</b>	<b>14:15-14:30</b>	<b>Présentation promotionnelle</b>
<b>10:30-10:45</b>	<b>Présentation 3 – La pratique fondée sur les preuves parmi les TRM : Connaissances, croyances et mise en œuvre</b> Oratrice : Réane Deriaz Mange, EHNV	<b>13:30-14:15</b>	<b>Présentation &amp; Débat 7 – Quel avenir voulons-nous ?</b> Orateurs : à confirmer
		<b>14:15-14:30</b>	<b>Présentation promotionnelle</b>

---



- 
- 14:30-14:45** **Présentation 7 – Évolution de l'utilisation des grilles anti diffusion par les TRM après l'introduction des systèmes de radiographie numérique**  
Orateur : Cosmin Campeanu, HESAV
- 14:45-15:00** **Présentation 8 – Diminution de la charge à mobiliser lors de la manipulation du chariot des collimateurs HE en médecine Nucléaire**  
Oratrice : Emilie Urbaniak, CHUV
- 15:00-15:30** **Pause**
- 15:30-15:45** **Présentation promotionnelle**
- 15:45-16:00** **Présentation 9 – CT thoracique à faible dose : qui, quand et jusqu'où peut-on aller ?**  
Oratrice: Tyna Cherpillod, CHUV
- 16:00-16:15** **Présentation 10 – Une nouvelle imagerie hybride, la SPECT/US à main levée dans la localisation préopératoire de l'adénome parathyroïdien : faisabilité et performance par rapport aux références SPECT et US**  
Oratrice: Mélanie Champendal, HESAV
- 16:15-16:30** **Présentation 11 – L'intelligence artificielle en radiographie : une aide au positionnement du patient ?**  
Oratrice: Meryam Butt, Medi-Vet SA
- 16:30-16:45** **Présentation promotionnelle**
- 16:45-16:55** **Clôture du séminaire**  
Orateur: Patrick Vorlet, SR-ASTRM / CHUV

## Save the date !

COVID-19 oblige, notre agenda a été interrompu depuis de mois de mars.

Les formations continues et les séminaires reprennent dès le mois d'octobre avec les mesures de distanciations et d'hygiènes indispensables.

- 01.-08.10.2020**    **Formation continue post certificat mammographie de dépistage (rabais membre)**  
Lausanne, ASTRM section romande
- 08.10.2020**        **Séminaires de radioprotection – Prise en charge pédiatrique (rabais membre)**  
Neuchâtel, ASTRM section romande **ANNULÉ**
- 08.10.2020**        **Séminaires de radioprotection – Imagerie numérique et paramètres d'exposition (rabais membre)**  
Lausanne, ASTRM section romande
- 08.10.2020**        **Séminaires de radioprotection – Informer et communiquer sur le risque radiologique (rabais membre)**  
Sion, ASTRM section romande **ANNULÉ**
- 14.11.2020**        **Journée des TRM 2020**  
Berne, ASTRM **ANNULÉ**
- 20.11.2020**        **18<sup>e</sup> journée romande d'IRM « Au cœur de l'image l'IRM cardiaque dans tous les axes (rabais membre)**  
Genève, ASTRM section romande
- 28.11.2020**        **Séminaire romand TRM (rabais membre)**  
Lausanne, ASTRM section romande
- 03.12.2020**        **Séminaires de radioprotection – Informer et communiquer sur le risque radiologique (rabais membre)**  
Lausanne, ASTRM section romande
- 03.12.2020**        **Séminaires de radioprotection – Prise en charge pédiatrique (rabais membre)**  
Sion, ASTRM section romande **ANNULÉ**
- 03.12.2020**        **Séminaires de radioprotection – Imagerie numérique et paramètres d'exposition (rabais membre)**  
Genève, ASTRM section romande
- 24.-26.06.2021**    **Congrès de la radiologie SCR'21 (rabais membre)**  
Davos, SCR